

DUBBELPUNT

België -Belgique
P.B.
8000 Brugge 1-2
4/121
P409362

Tijdschrift van en voor Chiroleiding | verschijnt maandelijks, niet in juli en augustus |
nr. 8 | april 2005 | Chirojeugd Vlaanderen vzw | v.u. & afzendadres: H. Bouwen, Kipdorp 30, 2000 Antwerpen |

Conflictje?



OVER KLOVEN EN LEREN

Soms dachten we: "Wat doet die nu?"
 Soms: "Amaai, zeggen dat hij zoveel werk gehad heeft om dit voor te bereiden en dat is het dan?"
 Ook wel: "Hoe kan hij nu niet weten dat je de week voor het bivak vrijhoudt om elke dag mee in te pakken in het lokaal?"
 Of zelfs: "Examens, examens, in het zesde middelbaar stelt dat toch niets voor, hij kan maken dat hij komt!"
 En zeker: "Zijn lief laten voorgaan op de Chiro, dat begrijp ik niet..."

Mensen veranderen: ze leren.
 En mensen blijven hetzelfde: ze begrijpen anderen niet. Vaak gaat het zo.
 Oudere leiding heeft geleerd om met een paar elementen goede programma's in elkaar te steken, weet waar de knelpunten liggen, weet waar ze aandacht aan moet besteden.
 Nieuwe leiding weet niet altijd van welk hout pijlen maken, wat de

onuitgesproken verwachtingen van andere leiding zijn, welke gewoontes ze vorig jaar hadden.
 Bij een normale leidingsopvolging loopt dit soms al stroef, maar wordt dit stapje per stapje beter. Anders is het als er opeens een hele aspibende leiding wordt, na een paar jaar zonder nieuwe leiding, of wanneer je leiding van buiten de groep aantrekt.

De eerste stap is dan denken: denken over wat je allemaal echt doet, over de kleine verborgen tradities van je leidingsploeg, over wat je daarvan allemaal kunt verwachten van nieuwe mensen.
 De tweede stap is praten: vertellen wat je verwacht, hoe je werkt, wat echt nodig is en waarom, en wat je gewoon leuk vindt.
 De derde stap is luisteren: luisteren naar wat de andere wil, wat die kan en waar jullie verwachtingen elkaar raken en Chiro worden...

Andy Demeulenaere

DUBBELPUNT

nr. 8 • april 2005
 Dubbelpunt verschijnt maandelijks, maar niet in juli en augustus.
 Een jaarabonnement kost € 10,50 en kan aangevraagd worden bij Chirojeugd Vlaanderen, Kipdorp 30, 2000 Antwerpen.
 Tel. 03-231 07 95 - Fax 03-232 51 62, abonnementen@chiro.be
 E-mail: dubbelpunt@chiro.be
 Redactieadres: Andy Demeulenaere, Kipdorp 30, 2000 Antwerpen
 Eindredactie: Andy Demeulenaere
 Redactie: Koen Baert, Jurgen Gaeremyn, Joris Vanderborght, Riet Van de Walle, Katrijn Geldof, Kate Crauwels, Bruno Pierloot, Emilie Deblock en Klaartje Van Loy.
 Taalnazicht: Bart Boone
 Foto's: archief, plaatselijke groepen
 Tekeningen jaarthema: Jel
 Vormgeving: Jan Van Bostraeten
 Drukkerij: Vanden Broele, Brugge
 Dubbelpunt wordt gedrukt op chloorvrij gebleekt papier
 Giften: giften aan Chirojeugd-Vlaanderen vzw kunnen gestort worden op rekeningnummer 000-0150728-87.



DOSSIER Conflicten	3
Nieuwe Leiding	4
Conflicten	6
LK: LijdensKring	10
Evalueren	12
GTP	14
Braakbal	8
Panelgesprek	9

Ingekaderd	16
De rubriek van Miek	17

Afdelingen	
Ribbels	18
Speelclub	20
Rakwi's	22
Tito's	24
Keti's	26
Aspi's	28
Internationaal	30
BCV: Gunter Van Campenhout	32
De Chiro-site van het jaar	34
Chiro-info	36
Gesprokkeld	38
Vorming	40
Verse groentjes	42

De leidingsploeg ...

Als speelclubber denk je dat ze alles kunnen: met kabouters communiceren, overal tegelijk zijn en leuke spelletjes verzinnen die alle verdrietjes wegtoveren.

Als rakwi ga je vragen stellen als je ziet dat leidster Lies wel héél lang op de schoot van haar lief zit op de bezoekdag terwijl de rest van de leidingsploeg als gekken rondloopt, met lange gezichten.

Later leer je hoe je populair kan zijn als leiding: altijd doen wat de tito's willen of de keti's spannende verhalen vertellen over je weekendavontuurtjes terwijl je in de zetel hangt of gewoon fantastische spelen bedenken en elke zondag weer in een andere knotsgekke outfit klaarstaan.

Als aspi begint het te kriebelen. Je hebt ideeën, je wilt ervoor gaan, dingen veranderen, dromen waarmaken...

En dan leiding...

Een ploeg waar je het mee moet doen...

Allemaal mensen
Allemaal karakters
Allemaal ideeën

Het botst soms
en af en toe laat je je hoofd hangen.

Een ploeg ook waar zoveel inzit...

Allemaal mensen
Allemaal karakters
Allemaal ideeën

Zoveel kansen
om aspidromen te overtreffen...

Een Dubbelpunt vol ideeën en tips
om van die groep mensen die samen leiding zijn
een echte ploeg te maken...

COVERWEDSTRIJD

Wie www.chiro.be goed in het oog houdt, vond er onze oproep om foto's van 'een conflict op de leidingskring' op te sturen.

Bij ons, Chirojongens Eversheim, gebeurt het niet vaak dat er een conflict optreedt... maar als het zich voordoet, wees dan maar op je hoede! Dank aan onze fotograaf, Dieter Jaspers, die dit extreme gebeuren voor eeuwig heeft vastgelegd. Vele groetjes, Maarten Depuydt, leider Chiro Eversheim.



OPROEP:

Voor de Dubbelpunt van juni zijn we op zoek naar een leuke **cover!** Het thema van dat nummer is ZOMER. Als je een leuke foto hebt die zomer uitademt, of je kunt zelf met je Chirogroep de zomer uitbeelden: stuur het resultaat op naar **Dubbelpunt, Kipdorp 30, 2000 Antwerpen** (steek er je eigen adres bij en dan krijg je hem ook terug) of e-mail een digitale foto van zo'n 5 megapixels (300 dpi bij 30 op 20 cm) naar **dubbelpunt@chiro.be**. Zorg wel dat je foto bij ons is **vóór 6 mei 2005**.

De beste inzending zal in juni te bewonderen zijn op de voorkant van Dubbelpunt.



Verse groentjes

OMGAAN MET NIEUWE LEIDING IN DE PLOEG

Je moet het maar durven: als aspi de grote stap zetten naar "Het Leid(st)erschap". Jaarlijks zijn er zo een heleboel durvers die leiding worden. Het lijkt misschien een vanzelfsprekendheid, al is de keuze om je als leiding te engageren toch wel een ingrijpende gebeurtenis, die de nodige aandacht verdient.



WAAROM LEIDING WORDEN?

Wie in leiding stapt, helpt daar de groep een heel stuk mee vooruit, maar hoopt er natuurlijk ook zelf iets aan te hebben. Zo kun je als leid(st)er een heleboel bijleren (activiteiten organiseren, een groep leiden,...), je kunt waardering krijgen als iets goed lukt en vrienden maken of misschien zelfs een lief vinden. Bovendien hoop je dat je je thuis kunt voelen in de ploeg, zodat je af en toe eens kunt experimenteren zonder meteen op je bek te gaan.

Als je als nieuwe leiding in de groep niet vindt wat je zoekt, is de kans groot dat je het snel voor bekeken houdt in de leidingsploeg.

Voor ervaren leiding is het dus belangrijk om op zoek te gaan naar de motivatie van nieuwe leiding en erover te waken dat nieuwe leiding alle kansen krijgt om zoveel mogelijk "winst" te halen uit het leiding-zijn. Dat kan door nieuwe leiding ook verantwoordelijkheid te geven en hen af en toe een schouderklopje te geven voor dingen die voor jou misschien vanzelfsprekend lijken. Door leuke dingen te doen met de leidingsploeg zorg je voor een goede sfeer en vermijd je roddels.

THE MAKING OF...

Preleidingsvorming

Een aspi wordt niet zomaar van de ene dag op de andere leider of leidster. Laat aspi's geregeld eens proeven van het leidingsengagement. Gooi hen niet meteen in het diepe, maar zorg ervoor dat ze kunnen terugvallen op ervaren leiding als het nodig is. Laat de aspi's een aantal afdelingen 'uitproberen', zodat ze kunnen ontdekken bij welke leeftijdsgroep ze zich het beste voelen.

Hoe kan de preleidingsvorming concreet verlopen?

Stap 1: De eerstejaars aspi's worden twee Chironamiddagen verdeeld over de verschillende afdelingen. Ze beleven de activiteit mee met de afdelingsleiding en doen zo ervaring op.

Stap 2: De tweedejaars aspi's werken samen met de leiding van een afdeling een programma uit. Dat voeren ze dan ook uit, samen met de afdelingsleiding.

Stap 3: Op bivak is er één aspidag. Tijdens de voormiddag begeleiden ze samen met de leiding een afdeling. In de namiddag organiseren de aspi's een spel voor de hele groep. De leiding doet mee in de verschillende afdelingen.

Het is belangrijk dat de afdelingsleiding achteraf de activiteiten goed bespreekt met de aspi's, zodat ze echt kunnen leren uit hun ervaringen.

Beschouw een aspidag nooit als een dagje rust voor de leiding!

HET JAWOORD

Neem echt de tijd om aspi's de vraag te stellen of ze leiding willen worden. Bespreek op voorhand op de leidingskring hoe je het vraagt en aan wie je het vraagt. Vraag je het individueel bij hen thuis of in de ploeg of laat je het over aan de aspileiding?

Luister naar de angsten, zorgen of vragen omtrent het leidingsengagement en probeer in een goed gesprek ook wat meer te weten te komen over de verwachtingen en de motivatie van de aspi.

Vergeet ook de ouders van de toekomstige leiding niet. Organiseer een vergadering voor hen om wat meer uitleg te geven over het leidingsengagement en de mogelijke combinaties met studies, muziekschool,...

DOOPSUIKER?

En dan... het grote moment... Het voelt voor veel aspi's wat onwennig om plots leider of leidster te zijn, maar een leuk onthaal kan hier echt wonderen doen: een ludieke speech en een toast op de nieuwe ploeg, een verrassingstocht die door de anciens in elkaar gestoken is, een ritueel waarbij de nieuwelingen een persoonlijke

belofte uitspreken,...

De bedoeling is dat het gezellig en plezierig is. Een doop en een zich-moeten-bewijzen-ritueel zijn dat niet.

MET VALLEN EN OPSTAAN... HET EERSTE JAAR

- ▶ De eerste maanden zijn een inlooperperiode. De nieuwe leiding maakt kennis met de gang van zaken en doet allerlei ervaringen op. Geleidelijk aan nemen ze meer verantwoordelijkheid op. Verwacht dus niet dat ze opeens het hele oudersfeest in handen nemen! In het begin hebben ze dubbel zoveel tijd en energie nodig om goede activiteiten op te zetten als de zeer ervaren leiding!
- ▶ Zorg dat de nieuwe leiding regelmatig eens hun hart kan luchten. Dat hoeft niet zwaarwichtig te gebeuren: gewoon na een activiteit eens vragen hoe het ging, is vaak al voldoende. Toch kan het ook nuttig zijn om zo'n evaluatie als punt op de agenda van de leidingskring te zetten. Sommige groepen zetten maandelijks de "voel ik me goed?"-vraag op de agenda. Zo kunnen gevoelens geuit worden voor ze uitbarsten. Of probeer het eens met een ervaren meter of peter voor elke nieuwe leid(st)er!
- ▶ Nieuwkomers hebben vaak een objectieve kijk op de zaken, hebben nieuwe ideeën en stellen oeroude tradities terecht of onterecht in vraag. Snoer hen niet meteen de mond, maar laat hen op een leidingskring eens verwoorden wat zij als rare gewoonten ervaren in de groep. Misschien liggen er drempels waar je ze helemaal niet vermoed had.

VERDEEL EN HEERS: DE LEIDINGSVERDELING

Enkele tips en vragen om de moeilijkste vergadering van het jaar zo vlot mogelijk te laten verlopen.

1. Zorg dat iedereen aanwezig kan zijn. Alleen op die manier kom je samen tot de "beste oplossing" en heeft iedereen de kans om hun gevoelens en gedachten over de verschillende mogelijkheden te uiten.
2. Iedereen zet vooraf een ideale leidingsverdeling op papier. Vaak is het verrassend om te zien hoe iemand anders de zaak bekijkt en kun je, door verschillende benaderingswijzen te combineren, sneller tot een goede oplossing komen.
3. Iedereen geeft in een gesloten envelop hun eerste en tweede keuze op.
4. Let erop dat je de trekkersfiguren over de verschillende groepen verdeelt.
5. De leidingsverdeling gebeurt best niet op de laatste dag van het bivak. Op het einde van het bivak is iedereen moe. Vaak wordt de leidingsverdeling dan een uitputtingsslag, waarbij de meest vermoeiden het eerst toegeven. Nieuwe leiding staat op zo'n moment ook niet in een gelijkwaardige positie.
6. Is het verstandig om studenten samen te zetten? Of toch niet? Studenten die in dezelfde stad studeren, kiezen er soms voor om samen in leiding te staan, zodat ze de afdelingsprogramma's op kot in elkaar kunnen steken. Dat is zeker handig, maar denk er ook aan dat studenten vaak op dezelfde momenten niet beschikbaar zijn voor de Chiro...
7. Moet een eerstejaars leid(st)er noodzakelijk samen staan met een ervaren leid(st)er? Alles hangt af van wie die nieuwe en ervaren leid(st)ers zijn en hoe sterk ze gemotiveerd zijn. Het is evengoed mogelijk dat een ervaren leid(st)er een nieuwkomer helemaal geen kansen geeft.
8. Mag een kersverse leid(st)er zelf een afdeling kiezen? Dat kan de motivatie verhogen, maar het mag geen 'must' worden. Als de leidingsploeg vindt dat een nieuwkomer beter bij een andere afdeling zou staan, moet dat kunnen.
9. Kun je de leden laten beslissen over wie volgend jaar hun leiding wordt? Dat is geen goed idee! Het lijkt misschien wel democratisch, maar kan ontaarden in puur populariteitsgedoe en dat kun je best missen in een goede Chirowerking.
10. Kunnen koppeltjes of vrienden samen in leiding staan? Hier hangt veel af van de motivatie en de persoonlijkheid van de mensen in kwestie. In elk geval blijft dit principe belangrijk: leiding is er in de eerste plaats voor de kinderen.

Meer informatie vind je en vonden wij in het Groepsleidingsboek (verkrijgbaar in De Banier) en in de brochure Nieuw in begeleiding (2004) van de KSJ. Die brochure kun je downloaden op <http://www.ksj.org/nationaal/leesplank/wegwijsbundels/>.

Ja, lap zeg! 't Zit er weer

Conflicten in je leidingsploeg, wie kent ze niet? Steven heeft geen goed woord over voor Luk, Trees zou nog liever stoppen dan één zondag met Johan verder te gaan, Lies praat al twee weken niet meer met Mieke. Het hoort er een beetje bij, maar ook weer niet – en zeker niet te lang, want dat verziekt de sfeer helemaal of erger... Als je in een conflict terechtkomt, weet je niet altijd wat je ermee aan moet. Op de volgende bladzijden proberen we je wat houvast te geven.

HOE ONTSTAAT EEN CONFLICT?

Waar mensen samenwerken, ontstaan wel eens meningsverschillen. Dat is volkomen normaal. De één ziet het zus en de ander ziet het zo. In een gemengde groep bestaat bijvoorbeeld al het verschil tussen jongens en meisjes. Bovendien komt ieder van een andere thuis en uit een ander milieu. Met die verscheidenheid omgaan, is niet altijd even simpel. Verschillen tussen mensen botsen immers nogal eens op onverdraagzaamheid.

Daarnaast heb je in een ploeg altijd mensen die wat minder doen dan een ander. Dat kan in hun karakter liggen, maar het kan hen ook overkomen: studies die zwaarder blijken dan gedacht, een moeilijke thuissituatie, een vriend(in) die veel tijd opeist. Na een weekendje hard werken op de Chirofeesten kan zoiets plots hoog zitten bij anderen.

Ook een grote bron van ruzie zijn simpele misverstanden: een onduidelijke afspraak, een domme vergissing, onvoldoende reactie op een vraag, enzovoort.

Al die mogelijke oorzaken leiden natuurlijk niet zomaar tot een echt conflict. Een conflict ontstaat altijd door een combinatie van de relatie tussen de mensen die in conflict komen en een (toevallig) onderwerp. Dikwijls is het zelfs niet duidelijk of de relatie of het onderwerp nu de basis van het conflict vormen. Het conflict begint een eigen bestaan te leiden en het verzuurt uiteindelijk de sfeer in je ploeg. Zulke sluimerende conflicten herkennen, erkennen en ze bespreekbaar maken, is een taak voor iedereen in de leidingsploeg.

Als je het goed aanpakt, zorgt het zelfs voor groeikansen in je ploeg!

lap zeg!

HOE LOS JE EEN CONFLICT OP?

Belangrijk bij het oplossen van een conflict is dat alles op een rustige, vreedzame en eerlijke manier besproken kan worden. Daarom is het dikwijls raadzaam om een conflict te laten bezinken voor je probeert het op te lossen. Het is dan gemakkelijker om alles op een rijtje te zetten en de zaak te relativieren.

Voor het oplossen van conflicten kun je enkele basisregels hanteren.

De eerste is open en eerlijke communicatie. Laat elkaar duidelijk weten wat je zelf denkt en voelt. Accepteer ook dat anderen dat doen. Laat je niet verleiden om roddels of verwijten te gebruiken en nog minder om oude koeien uit de gracht te halen.

Belangrijk bij een gesprek is te vertrekken van de 'ik'-persoon. In plaats van te zeggen wat een ander verkeerd doet, begin je je zin met 'ik heb de indruk ..., ik voel ..., ik wil graag ...'. Op die manier worden je eigen wensen duidelijk en voelt de ander zich minder aangevallen.

De tweede basisregel is respect voor elkaar. Dat heb je nodig om in vertrouwen met elkaar te kunnen werken. Probeer jezelf ook eens in de schoenen van de andere(n) te plaatsen. Vaak werpt dat al een ander licht op de zaak.

Een derde basisregel is tijd. Neem de nodige tijd om het conflict op te lossen. Gebruik hiervoor geen deadline, maar zorg er ook voor dat het conflict niet blijft aanslepen. Denk er wel aan dat het soms krachtiger kan zijn om een conflict te laten bezinken en achteraf opnieuw te bespreken dan om het onmiddellijk op te lossen.

lap zeg!

JA, LAP ZEG!



lap zeg!

er tegen...lap zeg!



Een vierde basisregel is toekomstgericht denken. Probeer niet uit te zoeken wie nu juist de schuldige is, dat leidt toch maar tot welles-nietes-verhalen. Probeer die energie te steken in het zoeken van overeenkomsten, om zo tot een oplossing te komen. En denk eraan, de eerste oplossing is niet altijd de beste. Als je tot een oplossing gekomen bent, probeer die dan zeker ook uit en bespreek het opnieuw. Was dit wel wat jullie bedoelden? Heeft het wel het gewenst effect?

HOE LEER JE VAN EEN CONFLICT?

Een conflict hoeft niet altijd tot negatieve gevoelens te leiden. Raar genoeg kan het de sfeer in de leidingsploeg soms zelfs versterken.

Een goed gesprek waarbij je ieders mening en achtergrond leert kennen en er ook met respect mee om kan gaan, kan een grote rijkdom betekenen. De volgende keer moet je immers creatief zijn en genuanceerde beslissingen nemen, zodat iedereen tevreden is.

Iemand die zijn verhaal kon doen, zonder verwijten of beschuldigingen te krijgen, heeft een oppepper van formaat gekregen: een hele ploeg die hij/zij kan vertrouwen en begrip heeft voor de situatie... en waarschijnlijk zelfs een oplossing voor het probleem.

De opluchting die je voelt als een conflict van de baan is, zorgt ook voor een ontspannen sfeer. Jullie kunnen weer lachen, praten en samenwerken. Het geeft iedereen weer nieuwe moed om ertegen te kunnen – nog meer als je echt samen een goede oplossing hebt gevonden.

Denk ook aan andere mensen die bij het conflict betrokken werden. Probeer ook naar hen toe duidelijk te laten zien hoe jullie het conflict hebben opgelost. Dat laat toe dat ook zij dit hoofdstukje kunnen afsluiten.

KUN JE EEN CONFLICT VOORKOMEN?

Een belangrijke stap om conflicten te voorkomen, is een sfeer creëren van eerlijkheid, openheid en respect voor elkaar. Hierdoor kun je al een heleboel misverstanden, opgekropte woede en verkeerde interpretaties vermijden.

Zorg ervoor dat alle thema's binnen je leidingsploeg bespreekbaar zijn en blijven. Durf dingen te laten bezinken om er achteraf opnieuw over te discussiëren. Wanneer je merkt dat het voor iemand te veel wordt, geef hen dan de kans om over gemaakte afspraken opnieuw te onderhandelen. Een individuele reden wordt dan in de groep geplaatst, zodat een aanvaardbaar compromis tot stand kan komen. Is je conflict ontstaan uit een misverstand, probeer dan uit te zoeken waar het verkeerd ging. Praten jullie te weinig op een leidingskring? Zijn jullie afspraken te vaag? Wordt ervan uitgegaan dat sommige dingen vanzelfsprekend zijn? Soms kan het ook heel praktisch zijn: een uitnodiging die te laat vertrokken is of een boodschap die moeilijk bij iemand geraakt is.

Een andere stap is het groepsgevoel: ook de leidingsploeg op zich verdient aandacht. Gun jezelf de tijd om elkaar te leren kennen en elkaar te leren vertrouwen. Zo kun je rekening houden met elkaars eigenheid. Durf gerust een leidingskring of zelfs een Chironamiddag aan de kant schuiven om samen een ploegbevorderende activiteit of een spel te doen.

Een derde manier om conflicten te voorkomen, is via een evaluatie. Let er wel op dat je evaluatie niet ontaardt in elkaar verwijten naar het hoofd slingeren. Een evaluatie moet als doel hebben te motiveren om er bij een volgend gebeuren rekening mee te houden.

In het voorkomen van conflicten spelen de groepsleiding, de proost en de VB een belangrijke rol. Zij zijn mogelijke vertrouwenspersonen om je verhaal te doen of tussenpersonen om het probleem mee te helpen oplossen. Zij bewaken ook mee de afspraken en kunnen het initiatief nemen om zaken te herzien – maar vergeet niet dat ploeg vormen de verantwoordelijkheid van iedereen is!

Dat zou een goede ploeg kunnen zijn: elkaar kennen zoals je echt bent, elkaar noemen met jullie eigen naam, elkaar respecteren in jullie waardigheid, elkaar respecteren in jullie kwetsbaarheid, elkaar voelen in tederheid, elkaar weghalen uit vastgeraakte posities van vooroordelen en achterdocht en niemand-meer-vertrouwen, elkaar dragen in gedeelde verantwoordelijkheid.

lap zeg!

lap zeg!

In hogere sferen ...

Waar vind je vandaag de dag nog veel mensen met diverse meningen? Op het Prikkelweekend over diversiteit, bijvoorbeeld! Dat dacht Dubbelpunt ook en daarom trokken we naar de Waterman in Brussel om Hein (Chiro Horizon), Liesbeth (Chiroeisjes Wejer), Miet (Chiro Ixagodo), Rosemarijn (Chiro Sjaloom), Katrien en Kim (Chiro De Kring) en Ester (Chiro Happy Dorp) eens uit te vragen over 'sfeer in de leidingsploeg'. Het werd een boeiend gesprek!

DP: Hoe belangrijk vind je sfeer in de leidingsploeg?

Kim: "Ik vind dat enorm belangrijk. Vorig jaar hadden we een minder goede sfeer dan dit jaar en dat draait minder goed. Vorig jaar zag ik ertegenop om te vergaderen, nu is het echt leuk."

Liesbeth: "Een goede sfeer in de ploeg betekent goede sfeer in de afdeling. Als ik moet kiezen, vind ik de afdeling belangrijker."

Kim: "Wat echt telt, is de activiteit. Ruzie moet je maar verstoppen voor je leden."

Hein: "Als het niet goed gaat in de leiding, pikken de leden en ook ouders dat wel op. Het één staat niet los van het ander."

DP: Vinden jullie dat sfeer vanzelf moet komen of kun je er iets aan doen?

Ester: "Je moet echt moeite doen als het niet gaat. Karakters botsen nu eenmaal en dat verander je niet zomaar. Je moet wel respect en vertrouwen blijven houden."

Kim: "Het is misschien wel forceren, maar het had toch invloed op de ploeg. Zo zijn we samen naar opnames van Biebabeloeba geweest. Dat was echt leuk. Ook nadien, op bivak, was de sfeer veel beter."

Miet: "Forceren moet niet, maar ik vind het wel belangrijk om een leidingsweekend te doen. Dan ben je samen weg en dat zorgt vaak wel voor sfeer."

Liesbeth: "Soms moet je ook even moeite doen om het leuk te maken. Vaak denk je bij een thema-avond 'hé, niet leuk', maar eens je bezig bent, valt het goed mee."

Hein: "Sfeer maken zonder dat die er is,

is gewoon moeilijk. Inspanningen zijn wel nodig, want als je niets doet, geef je echt wel een slecht signaal."

DP: Deden jullie al eens echt leuke dingen voor meer sfeer?

Kim: "Vorig jaar startten we met Kantina, een soort jeugdhuis waar de leiding en oudste afdelingen naartoe konden gaan op vrijdagavond. Maar het had niet zoveel effect en dus zijn we ermee gestopt."

Katrien: "Weekends maken een verschil: niet alleen plannings- en bivakweekend, maar ook echte ontspanningsweekends."

Rosemarijn: "Wij organiseren regelmatig avonden en weekends om de sfeer erin te houden. We ontmoeten elkaar ook in hetzelfde café, spelen De Naakte Waarheid (n.v.d.r.: dat spel is te koop in De Banier),..."

Liesbeth: "Bij ons organiseert het gewest ook vanalles en nog wat. Daar gaan we samen naartoe en dat is dan onze ontspanning."

Hein: "Wij gaan niet alleen op weekends met de leiding, maar ook samen op vakantie."

Ester: "Wij hebben vaak nog kampvuur na de zondag. Als de laatste restjes papier en hout zijn verdwenen in het vuur, poetsen we samen en gaan dan naar huis."

Rosemarijn: "Iemand van de leiding heeft het lokaal een keer echt gezellig gemaakt. Sindsdien doen we dat elke keer, met kaarsjes en lichtjes en zo. Het is echt een tweede thuis op die manier!"

DP: Gaat sfeer ten koste van je privéleven?

Rosemarijn: "Wij doen heel veel samen, het is één grote vriendenkring. Er zijn wel eens frustraties, maar toch blijven we samen. Zo kan ook iedereen hun zin eens doen."

Ester: "Dat is een ideaalbeeld, maar toch moeilijk te combineren met werkers, kottelven, huiswerk,..."

Liesbeth: "Er is ook een verschil tussen jonge en oudere leiding. De ene gaat naar klasfeiven of mag nog niet zoveel, terwijl de ander geen Chirofuij mist."

Kim: "Ik merk toch dat we het niet gewend zijn om samen te zijn, ook op onze Chiro-activiteiten zelf. Maar dat komt wel stilaan op gang."



■ Onze gewestploeg zat er wat verslagen bij. Iemand bladerde door een nummer van ons gewestkrantje van vorig jaar. Bij 'familienieuws' stond het vrolijke bericht: 'Chiro Picasso Meisjes treedt op 21 mei 2004 in het huwelijk met Chiro Picasso Jongens'. We waren toen met de hele gewestploeg naar de trouwviering geweest. Het was een groot feest met alles erop en eraan: ringen, huwelijksfoto's, zevenenvijftig bruidsmisjes en achtendertig bruidsjongens in bewegingskledij, een pannenkoekentaart in drie verdiepingen en een wittebroodsweekend in de Ardennen met de hele groep. De gezamenlijke Chirovlag kregen ze van onze gewestploeg cadeau. Iedereen stond achter de samensmelting: ouders, leden, én beide leidingsploegen.

Het berichtje dat we nu in onze postbus kregen, was heel wat minder vrolijk: 'Chiro Picasso Meisjes vraagt de echtscheiding aan.'

Ik ben zelf meter van Chiro Picasso, en ik kon dat bericht niet zomaar laten publiceren. Om te polsen naar wat het probleem nu juist was, ging ik langs op de eerstvolgende leidingskring. Het bleek al een tijdje niet meer te boteren tussen beide partijen. De ring aan hun fluitkoord had veel van zijn betekenis verloren: er was nog weinig te merken van 'trouw in goede en kwade dagen'. De werking in gemengde groepen was niet echt een probleem, maar wanneer er een oude traditie voorkwam in een van de agendapunten vlogen de borden door de kamer. En nu de bivakvergaderingen begonnen, was het hek helemaal van de dam.

De meisjes wilden hun avondlied zingen, de jongens vonden het hunne te sfeervol om achterwege te laten. De jongens waren gewend hun middagmaal uit hun soepbord te eten, de meisjes namen een apart bord voor elke gang. Moest de bezochtdag nu op het einde of in het midden van het bivak? En welke versie van 'bikke bikke bik' is nu de enige echte en correcte? Ik geraakte er zelf ook niet uit wijs en vertrok na de vergadering teleurgesteld naar huis. De scheiding zou een feit worden.

Een paar dagen later, in de bibliotheek, kreeg ik gelukkig een geweldig idee. Ik stond toevallig bij het rek 'gezin & familie'. Tussen boeken als 'Mannen komen van Mars, vrouwen van Venus' en 'Waarom mannen niet luisteren en vrouwen niet kunnen kaartlezen' lag een foldertje waarop in grote letters stond: 'Marc Smeyers, huwelijksconsulent'.



Die man keek eerst nogal raar: een Chiro-meisje aan zijn deur, en dan nog wel zonder echtgenoot! Toen ik hem het probleem had uitgelegd, was hij wel al snel bereid mee te werken.

Hij had zelf nog in de KSA gezeten en begreep volledig dat zo'n Chirohuwelijk niet vanzelfsprekend is. Een ruzie op een leidingskring en een echtelijke ruzie liggen – vond hij – niet zo ver van elkaar. Ik contacteerde de groepsleiding van Chiro Picasso; gelukkig wilden ze het huwelijk nog een laatste kans geven en aanvaardden ze Marcs hulp.

Een maand later zat er bij de gewestpost een grote, rode, vierkante enveloppe. Midden op een kaart vol hartjes, duiven en in elkaar gehaakte ringen lezen we: "Op zondag 22 mei 2005 viert Chiro Picasso haar eerste huwelijksverjaardag. We verwelkomen ook de meest originele VB in Chiroland: Marc Smeyers. We hopen nog jaren goed te kunnen samenwerken. Daarom nodigen we jullie uit op een reuzenbarbecue."

Die avond voelde ik me helemaal Cupido. Ik kreeg een pluim op mijn hoed van de hele gewestploeg, en fladderde vrolijk naar huis.

En Chiro Picasso?

Die leefde nog lang en gelukkig en kreeg, gelukkig maar, vele kindjes.

LK... Lijdens-Kring?

Of 't nu gebeurt op vrijdagavond, op zaterdagavond of ergens op zondag... misschien zelfs een andere dag in de week... de leidingskring (LK) is altijd meer dan een gezellig keuvelmoment. Er moeten praktische zaken afgesproken worden, conflicten uitgepraat en ideeën gesprekkeld.

Een vergadering kun je vlotter laten verlopen (zonder hierbij aan inbreng of inhoud in te boeten) door een aantal communicatietips in 't achterhoofd te houden.

Bij wijze van speelse oefening gooien we het eens over een andere boeg. We proberen de LK zo slecht mogelijk te laten verlopen. Daarvoor krijgt iedereen van de ploeg een geheime opdracht. We laten deze naam-LK niet te lang duren, hoogstens een kwartiertje.

Hou voortdurend in 't achterhoofd dat je een **INLEEFSEL** speelt. Val mekaar niet écht aan. Probeer niemand te kwetsen. Neem het ook niet te persoonlijk op als iemand per ongeluk even te goed opgaat in zijn of haar rol. Fixeer je niet op één persoon in de ploeg, maar voer je opdracht uit op een brede waaier aan medeleiding. Zonodig kan er een soort "rode kaart" gehanteerd worden die in 't midden van de tafel gelegd wordt als je vindt dat iemand over de schreef gaat.

Hierbij krijg je een lijstje van de juiste tips, en eronder een mogelijke opdracht om dit in 't honderd te laten lopen.

Tip: spreek vanuit jezelf, niet vanuit anderen.

Opdracht: plaats je voortdurend in de schoenen van (al dan niet afwezige) leiding. Van hieruit probeer je mensen taken toe te bedelen, of uit te leggen waarom iets niet zo geschikt is voor iemand anders.

Tip: communiceer op een open en duidelijke manier.

Opdracht: probeer allerlei zaken te suggereren, maar zeg niets concreets. Ga af en toe stilletjes een discussie aan met één van je burens.

Tip: bespreek dingen op het juiste moment.

Opdracht: waarschijnlijk wordt er voor de LK een agenda gebruikt (of een vast schema). Loop dan voortdurend vooruit op zaken. Krijg je zin om een afgerond item

opnieuw op te rakelen, doe dat dan maar.

Tip: praat met elkaar op de juiste plaats en in het juiste gezelschap.

Opdracht: probeer al enkele leid(st)ers op je hand te krijgen voor een bepaald punt van de LK, nog voor die begonnen is. Bel vooraf al even rond, babbel erover bij de aankomst, op de speelplaats, als je samen naar 't toilet moet, enz...

Tip: communiceer constructief.

Opdracht: wijs bij ieder voorstel op de praktische problemen, op de nadelen van het idee. Zeg al van tevoren dat jij geen tijd hebt, en dat er toch weer niemand zal komen opdagen... Kortom, wat er ook gezegd wordt: jij zult het kelderen.

Tip: bespreek de kern van het verhaal en dan (enkel indien nodig) de randkwes-ties.

Opdracht: kies één punt uit de LK, en pik daar een detail uit. Dat zal jouw stokpaardje zijn tijdens de hele LK. Een voorbeeldje: bij welke bakker halen we onze broodjes voor het volgende festijn?

Tip: gebruik enkel feiten, geen veralgemeningen of roddels.

Opdracht: ken je veel spreekwoorden? Hoe zit 't met je kennis van clichés? Vind naar hartelust nieuwe roddels uit en verspreid ze waar je de kans krijgt.

Tip: bespreek en toon je gevoelens, maar beheerst!

Opdracht: houd je op de vlakte. Houd het op een neutraal "jaja, dat zal wel" of "als jij het zegt" als je iets gevraagd wordt. Bij een zelfgekozen thema kun je emotioneel uitbarsten (een heftige huilbui om uiting te geven aan je verdriet omwille van die rakwi die gevallen is, furieus kwaad worden over een voorstel dat je om de een of andere reden ongepast vindt, ontembaar enthousiast worden over de voorbije LK,...).

Tip: luister als de andere praat.

Opdracht: babbel met je burens (over van alles, soms ter zake, maar dat hoeft niet).

Geef briefjes door: een dranklijstje, de laatste kalendermop, een privé-enquête,... Ga gerust even naar 't toilet als iemand iets aan 't uitleggen is.

Tip: blijf bij het onderwerp.

Opdracht: telkens je ziet dat iemand zonder drank zit, vraag je hem of haar of je nog iets te drinken kunt halen. Vraag regelmatig of er niemand chips of iets anders nodig heeft...

Steek een discussie in gang, bijvoorbeeld over al dan niet roken op de LK... en doe dat midden de vergadering.

Tip: haal geen oude koeien uit de sloot, maar bespreek de dingen van NU.

Opdracht: je hebt vast wel al genoeg verhalen gehoord van oud-leiding... misschien herinner je je nog zaken van toen jij lid was. De proost of VB (of een ouwe rot in de leidingsploeg) kunnen spreken over "den tijd van toen".

Tip: zoek de gelijkenissen in verschillende visies en gebruik die om tot een oplossing te komen.

Opdracht: als er ergens meningsverschillen over zijn, kies je direct partij. Je doet geen pogingen om de ideeën naar elkaar toe te laten groeien. Benadruk maar de spanningspunten en bouw doemscenario's op...

Tip: geef geen absolute oordelen, maar toon het verschil in visie aan.

Opdracht: als er iemand probeert een aanvulling of bedenking te maken, voel je je direct aangevallen: "Als jij 't beter kunt, doe 't dan zelf hé!" of "oké, ik snap het al, je wil niet dat ik dat doe!" Wees creatief (of beter: destructief), probeer je ideeën zonder commentaar door te drijven.

Tip: veroordeel niet.

Opdracht: de aspi's zijn onverbeterbare zatlappen. De ketibende die er nu is, vind je een grote bende luieriken. De tito's zijn snobistische roddeltantes en de rakwi's maken altijd klikjes. De speelclubbers zijn ruziemakers en de ribbels zijn te dom om iets mee te kunnen aanvangen.



Tip: val niet aan. De meeste aanvallen worden immers beantwoord met een andere aanval!

Opdracht: ga in de aanval...

Tip: houd rekening met elkaars situatie.

Opdracht: vergelijk voortdurend de hoeveelheid inzet van de leiding. Benadruk dat niemand zoveel doet als jij. Zet dik in de verf waar jij nog allemaal mee bezig bent buiten de Chiro, en de zaken van iemand anders... tja, da's allemaal niks.

Tip: heb respect voor elkaar. Plak elkaar geen etiket op.

Opdracht: ken je nog moppen over domme blondjes? Heeft iemand stopwoordjes of tics... imiteer er maar op los. Vooral als die aan 't woord is, ondermijn je hem of haar op die manier.

Zo... dat was (hopelijk) even goed lachen. Die mini-LK is waarschijnlijk dik in 't honderd gelopen. Nu heb je goed gevoeld hoe 't niet moet. De LK zal er vanaf nu hopelijk wat ordelijker uitzien. Veel succes en plezier tijdens de komende LK's!

Verloopt alles naar wens? Hoe zat het met de afgelopen activiteiten, startdag, Christus Koning, het feestweekend, de fuif,...? Hoe staat het met de werking in de afdelingen? Hoe zit het met de leidingsploeg en met de leiding zelf? Hoe gaat het met jou als groepsleiding, proost of VB in de groep? (Het is altijd) tijd om eens te evalueren!

Evalueren, reflecteren, samen uit je fouten leren...

De tien geboden van evalueren

Heel serieus en toch plezant,
schuif nooit problemen aan de kant!
Respecteer elkaars mening,
oprechtheid is de beste heling.
Nonsenskritiek vangt enkel bot,
vlieg elkaar niet naar de strot.
Vliegenvlug is ondermaats,
kies steeds de juiste tijd en plaats.
Na een activiteit of om het even:
evalueren doet de groep herleven!

SOORTEN EVALUATIES

Bij een taakgerichte evaluatie wil je te weten komen of een activiteit goed was en wil je de leiding en jezelf een kans geven hieruit te leren. Je kunt je bevindingen noteren en meenemen naar het volgende jaar om er als ploeg rekening mee te houden. Bijvoorbeeld: "Die activiteit was goed en dat moeten we de volgende keer zeker zo houden", of "Dat trok op niets en dat moeten we volgend jaar anders aanpakken".

Heel anders is het bij een persoonlijke evaluatie. Hier ga je na hoe iedereen zich in de ploeg voelt en hoe ze hun aanwezigheid in de ploeg beleven. Je geeft elkaar feedback om zo te leren over jezelf en de ploeg.

Geef enkel opmerkingen over wat iemand doet, niet over wie hij of zij is. Je evalueert alleen gedrag!

Het mag zeker niet de bedoeling zijn "iemand de grond in te boren".

Een persoonlijke evaluatie kan op eender welk moment in het jaar. Je kunt bijvoorbeeld bij het begin van het jaar vaste tijdstippen vastleggen, om de 3 of 4 maanden. (Bijvoorbeeld: voor de bivakperiode, aan het einde van het werkjaar...) Spontane evaluaties kunnen ook opduiken en zijn vaak heel dankbaar.

DE VOORBEREIDING

1. Leg het onderwerp van je evaluatie vast, klaar en duidelijk. Zorg ervoor dat de leidingsploeg weet dat je gaat evalueren en waarover het zal gaan. Stuur een leuke uitnodiging. Zo kan ieder voor zich er al eens over nadenken.
2. Op de evaluatie zelf is de waarde van een evaluatiepunt bepaald. Bijvoorbeeld: op bivak is het belangrijker dat het thema goed was, dan dat het ontbijt op dag 5 lekker was.
3. Betrek de hele leidingsploeg. Anderen kunnen nog punten aanhalen die ze willen evalueren die jij misschien vergeten was. Durf dus afwijken van je eigen voorbereiding.
4. Bij het kiezen van een evaluatietechniek is het belangrijk rekening te houden met:
 - ▶ **jezelf als begeleid(st)er**: welke techniek ken je en welke kun je aan?
 - ▶ **de groep**: wie zit er in de groep, wat kunnen ze aan?
 - ▶ **de evaluatiepunten**: laat de techniek die niet overheersen.

ENKELE EVALUATIETECHNIEKEN

1. VERKEERSBORDEN

Methodiek

Laat iedereen een verkeersbord maken voor de groep: een gebods- of verbodsbord waarmee je een verwachting uitdrukt over het gedrag van de anderen.

Iedereen stelt daarna hun bord gewoon voor. Je kunt ook eerst naar de betekenis van elkaars verkeersbord raden.

2. BOEMERANG

Verzamel vooraf (met de hele leidingsploeg?) een groot aantal gratis postkaartjes uit cafés en dergelijke, de zogenaamde Boemerangkaartjes. Kies er allemaal ééntje uit dat...

- ▶ iets vertelt over je favoriete activiteit van het voorbije jaar,
- ▶ iets vertelt over de sfeer in de groep,
- ▶ iets minder plezants over de groep vertelt,
- ▶ iets vertelt over een goeie of slechte ervaring van het voorbije jaar,
- ▶ iets vertelt over jouw gevoel op dit moment.

(De gespreksleiding kiest één of meer van bovenstaande 'ietsen'.)

Daarna krijgt iedereen de tijd om de kaartjes toe te lichten. De groep mag vragen stellen.

3. STRONTEN

Speel het kaartspel 'Stronten'. Als kaarten gebruik je echter zelfgemaakte kaartjes met telkens één woord op (bijvoorbeeld: slachtoffer, dom, begin, woede, verwarring, verontschuldiging, genegenheid, mannen, liegen, loslaten,...).

Elke speler krijgt 4 kaartjes. Je mag die kaartjes bekijken. In het midden van de tafel ligt een hoop kaartjes met een cijfer op. Het cijfer drukt een aantal kilo stront uit.

Tijdens het spel moet je 2 kaartjes bemachtigen die je gevoel over de afdelingsactiviteiten weergeven en twee kaartjes over je gevoel bij de ploeg.

Alle spelers schuiven tegelijk een kaart die ze niet kunnen gebruiken door naar hun buur. Iedereen geeft dus een kaart weg en krijgt er eentje.

Wie die vier passende kaartjes heeft, klopt af op de hoop strafpunten die in het midden van de tafel ligt. De andere deelnemers kloppen ook onmiddellijk af op de eerste hand. De laatste moet een strontkaart nemen. De speler die als eerste afklopte, moet een woordje uitleg geven bij de gekozen woorden.

4. HOROSCOOP

Iedereen schrijft hun naam en sterrenbeeld op een kaartje. Verzamel alle kaartjes in een pot en laat iedereen een sterrenbeeld trekken.

Schrijf nu een horoscoop van het sterrenbeeld en de persoon op het kaartje. Verwerk er leuke dingen in die jullie de komende maanden samen zullen/kunnen doen – de ideale kans om met leuke voorstellen banden te smeden!

5. TORPEDO

De leidingsploeg wordt in twee 'duikboten' verdeeld. Een duikboot is een rij deelnemers die geblinddoekt achter elkaar staan.

De laatste in de rij is de kapitein; die mag wel kijken.

De gespreksleid(st)er stelt een vraag. Op twee verschillende flappen staat een antwoord.

De kapiteins kiezen een antwoord. Ze richten de duikboot op dat antwoord door links of rechts in de schouders van de voorlaatste te knijpen. De bemanning knijpt de bevelen van de kapitein door naar de eerste matroos, die van richting verandert. Als de duikboot goed gericht is, slaat de kapitein met beide handen op de schouders van de voorlaatste. Die geeft het teken door en de eerste matroos loopt blindelings als een torpedo naar de flap.

Is het schot mis, dan kun je nog met de tweede matroos schieten, enzoverder.

Is het raak, dan mag iedereen de vraag en het antwoord bekijken.

Al wie met hetzelfde antwoord akkoord gaat, komt samen in een nieuwe duikboot terecht voor de volgende vraag.

Enkele vragen die je kunt gebruiken

1. Ik vind onze activiteiten meestal
 - A. goed voorbereid,
 - B. goed geïmproviseerd.
2. Het allerleukste vind ik
 - A. dat de activiteiten tof zijn,
 - B. dat de leidingsploeg mijn vrienden zijn.
3. Ik voel me in de leidingsploeg
 - A. echt op mijn gemak,
 - B. niet zo goed, ik vind mijn draai nog niet.
4. Ik vind het spijtig dat
 - A. er niet altijd naar iedereen geluisterd wordt,
 - B. we soms te weinig initiatief nemen om er zelf een toffe vergadering van te maken.

DE LEDEN VAN NU

zijn de leidingsploeg

Sinds een paar jaar kent de Chiro zoiets als het Gezond Toekomst-Perspectief ofte de GTP-waarde. Het komt erop neer dat je met je leden- en leidingscijfer een waarde berekent die aanduidt of je genoeg leiding en oudere leden hebt om het nog enige tijd uit te zingen.

Het zegt helemaal niets over de kwaliteit van je activiteiten, over de kwaliteit van je leiding of Chirogroep, of over de sfeer in de groep. Het is enkel een hulpmiddel om op zoek te gaan naar gaten in je ledenbestand. Hoe hoger het cijfer, hoe meer kans dat er voldoende leden zullen doorgroeien in je groep om leidingsproblemen te vermijden.

GTP

JE BEREKENT HET ZO:

- ▶ het aantal -12-leden deel je door 3
- ▶ het aantal tito's hou je zoals het is
- ▶ het aantal keti's doe je maal 2
- ▶ het aantal aspi's doe je maal 3
- ▶ het aantal leiding doe je maal 2
- ▶ je neemt het aantal freelancers, VB's en proosten samen

+

- ▶ je telt dit allemaal samen
- ▶ je deelt het aantal leden door het aantal leiding en doet dit maal 2

-

- ▶ je trekt dit laatste af van het vorige totaal

Als je waarde:

- ▶ hoger ligt dan 100, dan zit de toekomst van de groep veilig, alleen een ramp kan onheil brengen;
- ▶ tussen 80 en 100 bedraagt, dan kan je groep tegen een stootje;
- ▶ tussen 60 en 80 ligt, kan de toekomst vele richtingen uit, er is geen onmiddellijke dreiging;
- ▶ tussen 40 en 60 zit, dan moet je toch alles eens goed bekijken;
- ▶ lager ligt dan 40, dan is er wel wat werk aan de winkel, wees voorzichtig.

Je zult merken dat aspi's hebben een grote rol speelt in de hoogte van je cijfer. Zij spelen dan ook een grote rol in het voortbestaan van je groep.

Dat GTP-cijfer is vooral interessant als je een aantal jaren achter elkaar zet. Stijg je al een paar jaar, dan ga je de goede richting uit. Blijf je wat schommelen, dat geeft niet. Daal je al een paar jaar vrij stevig, dan is dat toch wat verontrustend.

Om samen na te denken over hoe je je toekomst kunt aanpakken, kun je samenzitten met je gewest (bvb. je peter of meter) of verbond. Bij hen kun je ook de cijfers van de vorige jaren krijgen én de uitleg daarbij.

(Je kunt de cijfers van de voorbije tien jaar ook opvragen via documentatie@chiro.be.)

VELE KLEINTJES

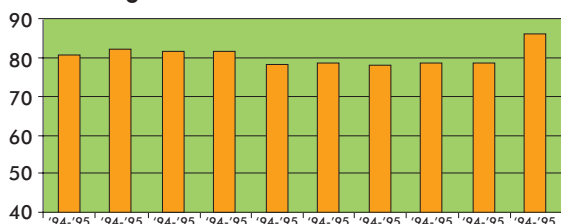


van morgen!

MAKEN ÉÉN GROOT...

We kunnen dat cijfer met wat wringen en duwen ook toepassen op de nationale beweging.

Evolutie gemiddelde GTP



Zoals je ziet, steeg de gemiddelde GTP-waarde van alle Chirogroepen samen het voorbije werkjaar een flink stuk! Goed nieuws? Ja! En ook een beetje nee.

Het goede nieuws

Fantastisch nieuws is dat het aantal +12-leden in de lift zit! Voor een deel ligt dit aan de bevolkingsevolutie. Zoals je op de onderstaande grafiek kunt zien, is het aantal jongeren boven de twaalf in Vlaanderen en Brussel gestegen.

Máár... we merken meer! Het aantal aspi's is méér gestegen dan het aantal jongeren van die leeftijd. Hadden we in 2002-2003 slechts 768 groepen met aspi's, dan hadden we er het jaar erop 800 – hét teken dat de Alive-actie vruchten afwerpt!

Het beste nieuws is voor leidingploegen. Op dit moment kampen die nog vaak met een leidingstekort. De leiding van nu behoort tot een generatie waar er minder van geboren zijn. Door de stijging van de bevolking enerzijds en van het aantal aspi's anderzijds zouden ze in het algemeen wat meer ruimte moeten krijgen!

Dat alles resulteert in de stijging van de nationale GTP-waarde.

Het slechte nieuws

Het minder goede nieuws treft ons op twee fronten.

1) Hoewel we vaststellen dat de GTP-waarde in de meerderheid van de groepen gestegen is, gaat het voor een aantal groepen toch bergaf. Juist bij die groepen die al minder dan 50 haalden op de GTP-schaal, zijn de meeste nog verder gedaald.

OPROEP:

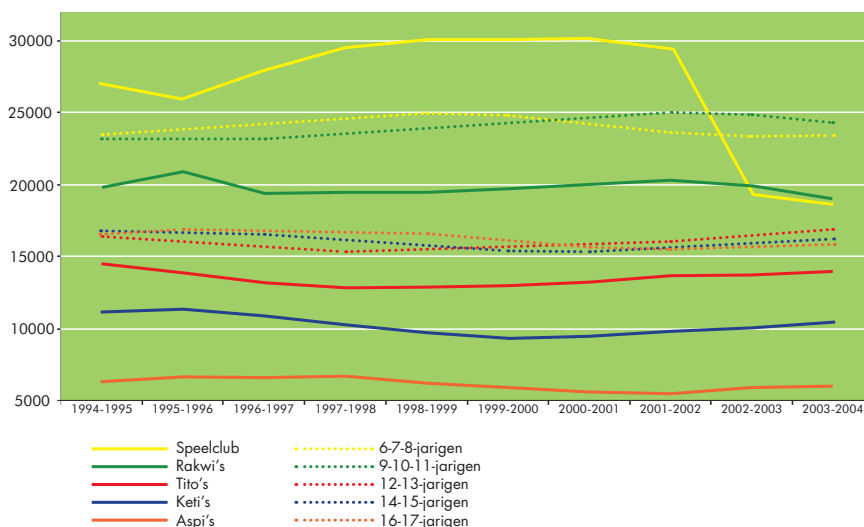
laat ons met de hele Chirobeweging die groepen een duwtje in de rug geven. Vraagt je buurgroep om hulp, ga daar dan zeker op in!

2) Ons ledencijfer evolueert redelijk goed mee met het bevolkingscijfer. Het zou natuurlijk nóg beter zijn dat er wat méér groei in zat, maar kom... Jammer genoeg lijkt er een gaatje te vallen bij wie vorig jaar ongeveer 12 jaar was.

OPROEP:

bekijk eens goed of er geen gaten vallen bij je leden van een bepaald geboortjaar en, zo ja, probeer daar dan een extra werking voor op te zetten!

Ledencijfers Chirojeugd Vlaanderen en jongeren in Vlaanderen en Brussel 1994-2004



HET VERWEND NEST VAN HET GEWEST



Wie is de contactpersoon tussen jouw Chirogroep en je gewest? Komt er bij jullie regelmatig een peter of meter over de vloer die gewestactiviteiten aankondigt en graag wil weten hoe het eraan toegaat in jullie werking?

Gewest Meerdaal, één van de gewesten van verbond Leuven, bedacht vorig jaar een andere soort contactpersoon. Het Verwend Nest Van Het Gewest bleek al gauw in te slaan als een bom. Jo, Geert, Sara, Wendie, Lara, Wim, Merlijn, Kobe, Kristien, Steffi en Jakob van Gewest Meerdaal stonden ons te woord.

'Te' sterke Chirogroepen

"We wilden vorig jaar eigenlijk graag peters en meters invoeren, maar dat was

praktisch niet haalbaar. Ons gewest groepeerde twaalf Chirogroepen rond Leuven. Op enkele uitzonderingen na zijn het heel sterke groepen die veel tijd steken in hun eigen werking. Ze zagen het nut van een gewestwerking niet in en hadden zeker geen tijd om zelf in het gewest te stappen. Onze ploeg was dus te klein om elke groep van een peter of meter te voorzien.

Een contactpersoon uit de Chirogroep zelf was de ideale oplossing. Het idee groeide toen Tineke, nu ex-gewestmedewerkster, op KIC 2 hoorde over een gewest dat eerstejaars leiding een heel jaar in de bloemetjes zet om hen warm te maken voor de gewestwerking. Wij besloten dat te doen met een willekeurige leider of leidster, op voorwaarde dat die een jaar lang onze contactpersoon wou zijn. Jo kwam op de proppen met de naam 'Het Verwend Nest Van Het Gewest', en zo was het idee geboren."

Overladen met cadeautjes

"Het eerste jaar werkten we aanvankelijk met Chinese vrijwilligers. We gingen langs op LK's en vroegen wie er onze contactpersoon wou worden. De groepsleiding mocht niet meedoen, we vonden dat zij al genoeg taken hadden. Er werd vooral veel naar elkaar gewezen en in elke ploeg was er wel iemand die in een zwak moment aarzelend toegaf. We overlaadden hem of haar onmiddellijk met cadeautjes. Aan het begin van het Chirojaar kregen ze bijvoorbeeld een verwenpakket met o.a. een Chirozakagenda waar al onze activiteiten in aangeduid stonden, van Sinterklaas kregen ze chocolade en op Valentijn een roos. We organiseerden ook een verwenavond voor onze 'Nestjes', compleet met een thuisafhaal-service met champagne. Bij ons vol-

gende bezoek kreeg iedereen in de groep een gewestkrantje, maar dat van de Verwende Nesten zat verpakt in een paasei. Het werd al gauw een rol om jaloers op te zijn. Wanneer we nu op leidingskringbezoeken vragen wie het Nestje van de groep is, gaan er meestal meerdere vingers in de lucht. Ze weten goed dat er een presentje aan vasthangt. Vrijwilligers voor de rol van het Verwende Nest vonden we dit jaar genoeg."

Wisselwerking

"Het systeem werkt echt goed. Er is een wisselwerking ontstaan tussen het gewest en de Chirogroepen, terwijl we twee jaar geleden nauwelijks contact hadden. Bij activiteiten worden er mails verspreid via de Verwende Nesten, maar ze motiveren hun medeleiding ook actief om deel te nemen aan onze werking. Informatie uit de groepen wordt door de Nesten aan ons doorgespeeld, en via hen vinden we ook vrijwilligers om onze ploeg te versterken. Twee van de Nesten van vorig jaar zijn in onze ploeg gestapt en brachten nog mensen mee. We groeiden van zes naar elf gewesters! De drempel om binnen te stappen bij de groepen is voor ons veel kleiner geworden. We gaan nu regelmatig met de hele ploeg op blitz-bezoek: in drie avonden tijd zien we dan elk van de veertien Chirogroepen."

Succesverhaal

"Peters en meters zul je bij ons – denk ik – nooit meer zien. Wij werken veel liever met contactpersonen in de groepen zelf. Het systeem krijgt vele uitlopers, zoals de Verwende-Nestenverkiezing, of een hele petitie van twee Nesten van vorig jaar, die boos waren omdat er dit jaar nieuwe contactpersonen gekozen werden. Ook gewest Suikerspin uit ons verbond werkt nu met Verwende Nesten en zij zullen het beamen: het is echt een aanrader!"

De rubriek van Miek



Regelmatig ontvangt de commissie Jeugd-beleid allerlei vragen van Chirogroepen op jeugdbeleid@chiro.be. Die vragen gaan – hoe kan het ook anders – over jeugd-beleidthema's (lokalen, fuiven, Sabam, subsidi-es, enz.). Wij denken dat de meeste van die vragen ook interessant zijn voor jullie. Daarom stellen wij graag aan u voor:

DE NIEUWE VRAAG-EN-ANTWOORDRUBRIEK VAN MIEK!

Beste Miek

Vorig jaar hebben we nieuwe Chirolokalen in gebruik kunnen nemen. Onze vraag is: moeten we voor onze activiteiten in die lokalen Billijke Vergoeding betalen?

Even wat achtergrondinformatie.

1. De Chirolokalen zijn eigendom van een speciaal opgerichte vzw.
2. De Chirogroep heeft er haar wekelijkse activiteiten in.
3. Om een lening af te betalen, worden de lokalen ook verhuurd:
 - ▶ tijdens de schoolvakanties voor jeugdgroepen;
 - ▶ 3x per jaar vindt er een eefstijntje plaats van andere verenigingen.
4. We geven er zelf 1x per jaar een fuifje in, een eefstijntje en een receptie.

Onder welke tarieven vallen wij? Of kunnen we ervan vrijgesteld worden? Hoeveel zouden wij (=de vzw) moeten betalen?

Dank voor de snelle reactie.

Chiro X

Beste Chiro X

Voor de gewone Chiroactiviteiten op zondag betaal je niets, ook al gebruik je daarbij regelmatig een streepje muziek. Laat dat duidelijk zijn.

Als je een fuif organiseert, of een kwis, of een eefstijntje, of een andere activiteit waarop je muziek draait en je nodigt mensen uit, dan moet je wel Billijke Vergoeding betalen.

Je kunt kiezen voor het jaarforfait ofwel betalen per activiteit.

De bedragen zijn o.a. afhankelijk van de oppervlakte van de ruimte. Ik kan met jouw gegevens dus niet uitrekenen wat voor jullie het voordeligst is, maar de tarieven vind je op www.bvergoed.be (Tarieven/Polyvalente Zalen en Tijdelijke binnenactiviteiten).

Op onze Chirowebsite vind je meer informatie (www.chiro.be/billijkevergoeding).

Als je nog vragen hebt, mail dan gerust naar jeugdbeleid@chiro.be!

Miek



SPEEL EENS EEN RIBBEL



Trouwe speelclubfans zullen het zich nog wel herinneren: rond deze periode van het jaar verscheen de Ribbelfoon. Hiermee vierden we de verjaardag van Rupsje Ribbel. Maar... Ribbels mama vond het niet altijd even leuk dat het verjaardagsfeestje telkens onderbroken werd door de telefoon. Zij kwam dan ook met het volgende idee op de proppen: "Als iedere ribbelgroep dit jaar nu eens een 'ribbelsok' ontwerpt. Daar zal Rupsje Ribbel zeker ook heel blij mee zijn, want hij heeft altijd koude voeten."

Wij vonden dat zeker ook een goed idee en stellen dus voor dat elke groep die wil meedoen een sok ontwerpt voor één van de voetjes van Ribbel. Maar... het is een verrassing, dus we verklappen nog niks tegen Rupsje Ribbel! De leiding neemt dan een foto van hun groep met het ontwerp. Die foto moet je **voor 1 mei 2005** opsturen naar ons mailadres spiegelclub@chiro.be. Wij maken dan voor jullie een poster met alle foto's én een foto van Rupsje Ribbel die alle ontworpen sokken draagt. Die foto van Rupsje Ribbel wordt dan ook nog eens in de Dubbelpunt van juni gezet. Op die manier kunnen jullie zien hoe blij Rupsje Ribbel is met jullie cadeau.

Omdat de mama van Rupsje Ribbel weet dat jullie nu allemaal druk in de weer zullen zijn met het ontwerpen van de sokken voor Ribbel, vond ze het ook wel eens tijd dat jullie leerden spelen met grote sokken (voor leiding beter gekend als slaapzakken...). Zij geeft jullie al enkele ideeën...



WIE KLOPTE MET DE LEPEL?

Er gaat iemand onder een ribbelsok zitten. De rest van de ploeg zet zich in een kring rond die persoon. Er wordt een lepel doorgegeven in de kring. Op een gegeven moment klopt iemand zachtjes met de lepel op de ribbelsok. Hij of zij gaat dan zo snel mogelijk weer zitten en verstopt de lepel. Degene die onder de slaapzak zit, mag er dan vliegensvlug onderuit komen en zo proberen te ontdekken wie er geklopt heeft. Lukt dat niet, dan moet hij of zij gokken. Bij een verkeerde gok mag de kring de lepel opnieuw doorgeven. Werd het juist geraden of gezien, dan moet degene die geklopt heeft in de ribbelsok.

NACHTWAKER WAAKT IN RIBBELSOKKEN

Iemand moet even naar buiten gaan. Ondertussen krijgen alle andere leden een nummer en kruipen ze helemaal in hun ribbelsok zodat ze onherkenbaar zijn. Degene die buiten was, komt nu binnen en zegt een nummer. Wie dit nummer heeft, moet dan een dierengeluid maken. Degene die het nummer heeft gezegd, moet raden wie het geluid maakte.

WAT ZIT ERIN?

Iedereen krijgt vijf minuten om willekeurige voorwerpen uit het lokaal in hun ribbelsok te stoppen. Dan zet iedereen zich weer op hun plaats. Om de beurt mag de hele ploeg raden wat er in de ribbelsok van een bepaalde persoon zit. Alles wat juist geraden wordt, moet uit de ribbelsok



ELSOOKSPEL...

gehaald worden. Bij een verkeerd antwoord is de beurt voorbij en ga je naar de volgende sok. Zo werk je de kring rond totdat iemand een lege ribbelsok heeft. Wie het meeste voorwerpen in zijn of haar ribbelsok overhoudt, is de winnaar.

TWEE IN ÉÉN

Er gaat iemand naar buiten, de anderen kruipen in hun ribbelsokken. In één sok moeten er twee ribbels zitten. Degene die buiten stond, komt weer binnen en moet nu vanop een afstand raden in welke ribbelsok er twee leden zitten.

VOELSPEL

Iemand gaat naar buiten. Ondertussen wisselen de anderen van ribbelsok. Degene die buiten stond, moet dan voelen en raden wie er in welke ribbelsok ligt.

RIBBELSOK-TWISTER

Leg alle ribbelsokken in een vierkant. De leden gaan allemaal op hun eigen ribbelsok staan. Iemand van de leiding is de 'twister-spelleid(st)er'. Hij of zij roept telkens de verplaatsingen. Bijvoorbeeld: "Rechterhand op de ribbelsok van Lies". Wie valt, ligt uit het spel. Zo speel je verder tot er maar één ribbel overblijft, en dat is de winnaar.

BALLONRIBBELSOKSPEL

Iedereen ligt in hun ribbelsok. Er wordt een ballon in de lucht gegooid. Nu moet iedereen die proberen in de lucht te houden, maar je mag alleen je voeten gebruiken.

Je kunt ook je groep in 2 ploegen opdelen. Elke ploeg krijgt dan een veld waarin ze moeten liggen. Je moet dan proberen om de ballon in de lucht te houden op jouw veld. Je kunt scoren door ervoor te zorgen dat de ballon de grond raakt in het veld van de andere ploeg.

TUNNEL

Iedereen kruipt in hun ribbelsok en gaat per 2 tegenover elkaar liggen, met de hoofden naar elkaar toe. Je moet nu proberen om van ribbelsok te wisselen zonder je te laten zien.



Hoera voor de lente!

Lente, 't is lente, 't leven lacht me toe
Ik dartel door de weiden en de zon doet kiekeboe
De eendjes doen kwak kwak, de duifjes doen roekoe
Hoera voor de lente, hip hip rahoe

(UIT "DE SYMPATHIEKE SPRINGINTVELD" VAN URBANUS)

April, de lente is eindelijk goed begonnen – hoog tijd dus om met de speelclubbers de natuur in te trekken. Wat is er namelijk leuker dan, wanneer het mooi weer wordt, het nieuwe leven op te zoeken?

ZWERF-VUIL??

Zwerfafval is het meest zichtbare, concrete milieuprobleem. Door het afval weg te halen, kun je heel concreet iets goeds doen voor de natuur. Het resultaat van je werk is ook meteen zichtbaar. Speelclubbers zijn gemakkelijk te motiveren voor een zwerfvuilactie. Als je je speelclubbers echt het gevoel wilt geven dat ze de natuur heel erg geholpen hebben, ruim je best een stuk bos op, maar je kunt natuurlijk ook gewoon een plaats nemen die heel dringend eens aan een opruimbeurt toe is. Laat de speelclubbers al het afval in plastic zakken stoppen. Spreek vooraf af dat ze geen 'echt vieze' dingen oprapen.

Je kunt een zwerfvuilactie nog nuttiger en leerrijker maken door achteraf op een plein alle zakken leeg te maken en de inhoud ervan te sorteren. Dat kun je uiteraard aan de hand van een leuk spelletje doen. Je verdeelt het vuil willekeurig in vier gelijke hopen op een gelijke afstand van elkaar. Je verdeelt dan ook je speelclubbers in vier groepen zodat er bij elke hoop afval een groep staat. Na het startsignaal begint er van elke groep iemand te lopen om bij een andere groep een stukje vuil te gaan stelen. Zo kun je in je eigen groep zoveel mogelijk gelijke kwartetten proberen te verzamelen. Een kwartet is in dit geval 4 stukken afval van dezelfde soort. Een tijdje later leg je het spel stil en tel je de kwartetten. Het is ook nog leuk om elk groepje met zijn

nieuw bekomen afval een kunstwerk te laten bouwen. Wie is er het meest kunstzinnig met afval?

RECYCLEREN

Recycleren kan een leuke oplossing zijn voor een grote hoop zwerfpapier... Van gevonden kranten kun je papiersnippers maken, daar heb je er een heleboel van nodig. Meng die met een beetje water, en laat dat papje lange tijd trekken. Nadien mix je dit mengsel tot een brij. Giet de papierbrij in een teil. Je kunt er eventueel ook verf bij doen.

Op dat mengsel leg je een schepraam met vliegengaas, en daarop leg je een houten plaat. Duw het schepraam en de plaat naar de bodem van de teil, zo kan er papierbrij door het schepraam tot tegen de houten plaat komen. Als je de bodem raakt, breng je het geheel wiegend weer naar boven. Zorg ervoor dat er zoveel mogelijk water uit de brij gedrukt is. Als je glitter in je papier wilt stoppen, is dit het moment.

Neem de houten plaat weg, draai het schepraam om en laat het gemaakte blad papier op een dweil vallen. Die zuigt het overtollige water uit het papier. Je kunt je papier ook helpen om sneller te drogen, door het met een spons droog te deppen (let hierbij wel op dat je nieuwe papier niet scheurt).

Laat je papier voldoende lang drogen. Dat duurt gemiddeld een tweetal dagen.

DE BEER IN ZIJN WINTERSLAAP

Na drie maanden winterslaap heeft de beer genoeg geslapen en wordt hij uit zijn winterslaap gewekt. Jammer genoeg is de voorraad honing die hij de voorbije





herfst bijeen heeft verzameld bijna op. De eekhoortjes hebben dat al lang gezien. Telkens als ze honger hebben, gaan ze naar de beer om een hapje honing te stelen. Eén speelclubber zit met zijn of haar rug naar de andere speelclubbers. Dat is de slapende beer. Achter de rug van de beer liggen er een aantal voorwerpen ('honingpotjes') die de andere speelclubbers proberen te stelen, om ze verderop achter een lijn te leggen. Deze speelclubbers zijn de eekhoorns. De beer kan wel ineens wakker worden, en proberen om alle eekhoorns te tikken die zich voor de lijn bevinden. Eekhoorns die gevangen genomen worden, peuzelt de beer natuurlijk op. Die eekhoorns worden dan de beer.

HET KABOUTERDORP

Wanneer we nog verder in het bos aan het wandelen zijn, vertelt iemand van de leiding dat er kabouters leven in het bos. De speelclubbers beslissen onmiddellijk om een groots kabouterdorp te bouwen. Zo kunnen de kabouters de komende nachten een beetje droog slapen. Wie maakt het mooiste hutje om een kabouter in te laten slapen?

Een bosquiz over kabouters kan de speelclubbers helpen om de juiste materialen te gebruiken, de juiste verhoudingen, enz...

VIERUURTJE: DE FRUITBOOMQUIZ

Aan drie bomen in het bos worden een heleboel stukken fruit opgehangen. De leiding stelt vragen over stukken fruit of andere dingen uit de natuur. Elke boom staat voor een antwoord. Nadat de vraag gesteld werd, loopt iedereen naar de boom die bij het – volgens hen – juiste antwoord hoort. De speelclubber die als eerste bij de boom staat, mag dan een koordje kiezen. (Om niet telkens dezelfde speelclubber aan het woord te laten, kun je de regel tussendoor wel eens veranderen.) Het koordje dat de speelclubber kiest, wordt dan losgemaakt, zodat het gewonnen stuk fruit naar beneden komt.

From: Mazzel@chiro.be
 To: Speelclubbers die met een toverstok kunnen omgaan
 Subject: toverstokje
 Date: april 2005

Twinkelende speelclubbers

Met bijgevoegd stokje kan je een leuk spelletje doen. Wel opletten, want dit is de toverstok van fee Zhora! Ik hoop dat ze hem niet mist...

Diegene die de toverstok vastheeft, is fee Zhora en beweegt het stokje. Als ze het stokje op en neer zwaait, dan springen de anderen ter plaatse, van links naar rechts, dan bewegen ze ter plaatse voor- en achterwaarts. Als de fee met het stokje draait, loop iedereen naar voren, en als het stokje niet beweegt, staat iedereen stil. Wanneer de fee de toverstok laat vallen, vlucht iedereen weg, want dan zet de fee de achtervolging in. Na 10 tellen komt iedereen terug in de kring. Wie aangetikt is, gaat mee in het midden staan. Wanneer de fee opnieuw haar stok laat vallen, mogen zij de anderen "gevangen houden" tot de boze fee hen kan aanraken. Wie laatst overblijft, wordt boze fee.

Met feeëriek groeten

Mazzel

Wil je met je speelclubbers eens contact opnemen met Mazzel? Mail dan mazzel@chiro.be!

WIE WOONT ER IN DE COMPOSTBAK?

Leg onderaan in de bak een grondlaag van half verteerde compost – daarin bevinden zich wormen en andere afbraakorganismen. Gooi je keukenafval dagelijks in een dunne laag bovenop het aanwezige materiaal.

Het duurt altijd een aantal weken voor de wormen het nieuwe materiaal beginnen te verteren. Ze eten namelijk geen vers afval. Niet om het even welke worm komt in aanmerking voor een wormenbak. Enkel de Eisenia foetida is geschikt voor de compostering. Regenwormen (Lumbricus terrestris) overleven niet in de wormenbak. Je kunt de compostwormen vinden bij commerciële wormenkwekers, in hengelsportwinkels of gewoon in de composthoop van je buurman. Wormen houden niet van licht, daarom moet je telkens je wormenbak afsluiten.





Rakwi's in actie: RED DE SNOEPWINKEL

Doel: De kleurencode terugvinden

Inkleding: De plaatselijke snoepwinkel is dit weekend met een kleurenkettingslot dichtgemaakt door enkele vanden. Julien, een oude man met een pijp, heeft tijdens zijn ochtendwandeling de vanden van ver gadegeslagen. Zijn ogen zijn echter niet meer van de beste en dus riep hij Eric de politieagent ter hulp.

Eric is de vanden op het spoor gekomen en probeert nu de kleurencode te breken, want maandag is er school en wat is een schooldag zonder geopende snoepwinkel? In het clublokaal van de vanden vond de politie een aantal kleurtjes, en dat zou wel eens de code kunnen zijn voor het kleurenkettingslot.

Aantal voor begeleiding: we raden aan om het spel met drie te begeleiden. Met z'n tweeën is het doenbaar, maar dan moet je het Mastermindspel wat aanpassen.

Je kunt bijvoorbeeld de tips verbergen op het speelveld.

Materiaal: grote flappen of een kladblok met woorden op, fluitje (eventueel muziekinstallatie), gekleurde stiften, lege codepapieren.

SPEL:

- ▶ Mastermind is het hoofddoel van het hele spel, het is dus de bedoeling om zo goed mogelijk de code te benaderen of ze juist te hebben.
- ▶ Je speelt Mastermind in het bos, en je doet tegelijk verschillende spelen door elkaar. De spelen worden van elkaar gescheiden door een fluitsignaal (één keer fluiten is het woordspel, twee keer het kleurenspel, en drie keer Mastermind). Je kunt ook afwisselen tussen de spelen door verschillende liedjes op te zetten. (K3 staat dan bijvoorbeeld voor het woordspel.)
- ▶ De rakwi's krijgen 'kansen' tijdens het woordspel. Dat zijn papieren met lege bolletjes, om in te kleuren voor het Mastermindspel.

WOORDENSPEL

Hang grote papieren aan een aantal bomen, met daarop verschillende woorden zoals groen, boom, wolk, gras,... De rakwi's zitten verstopt in het bos en proberen zo dicht mogelijk bij de bewuste bomen te komen zonder herkend te worden. Wie het woord kan roepen voor de leiding zijn/haar naam heeft geroepen, mag een kans komen ophalen. Daarna wordt de rakwi terug het bos ingestuurd en mag hij/zij opnieuw dichterbij proberen te komen.

Laat je rakwi's creatief zijn met kleren, sluipen,... Zorg ervoor dat je voldoende woorden hebt: elk woord staat voor een kans om Mastermind in te vullen, iedereen moet dus kansbladen te pakken krijgen.

Tip 1: Schrijf één woord per blad op en maak er scheurkalenders van. Een geraden woord scheur je van de kalender. Zo wordt je spel niet vertraagd door ophangwerk.

Tip 2: Gooi een tennisbal naar de rakwi die een woord heeft geraden. Die tennisballen kunnen ze later inwisselen voor kansen – anders bestaat



VINKEL!

de kans dat ze enkele woorden kunnen lezen en onthouden als ze dichterbij komen om de kans op te halen.

Tip 3: Geef duidelijk aan tot waar de rakwi's moeten lopen als ze terug het bos in gestuurd worden. Span bijvoorbeeld een zone af met lint.

Tip 4: Verkleed je als Julien, de oude man die aan de boom zijn pijp zit te roken. Hij is slechtziend, en kan de rakwi's dus pas herkennen als ze dicht genoeg komen.

KLEURENSPEL

De rakwi's zijn verdeeld over twee of meerdere kampen. Ze zijn herkenbaar door – hoe kan het ook anders – een kleurstip. Elk kamp heeft enkele viltstiften in verschillende kleuren. De rakwi's moeten dus naar het andere kamp gaan om kleuren te bemachtigen, gewapend met een speelkaart, het toegangsticket voor andere kampen. Als iemand van de tegenpartij hen kan tikken, moeten ze bijvoorbeeld wimpelvechten, een kruisje op de onderkant van de schoen plaatsen, blad-steen-schaar spelen, of kijken wie de hoogste speelkaart heeft. De winnaar krijgt de speelkaart van de verliezer en mag doorlopen. De verliezer moet terug naar zijn of haar kamp om een nieuwe speelkaart te halen. Als je in een ander kamp geraakt, mag je een viltstift meenemen (of ter plekke gebruiken). Stiften uit je eigen kamp mag je altijd gebruiken.

Tip 1: Om het niet te moeilijk te maken, is het best dat er niet te veel verschillende kleuren in het spel zitten (maximum twee of drie per kamp)

Tip 2: Verkleed je als Eric de politieagent, en kijk streng toe op het binnenkomen in het kamp. Geen toegangsticket is terugkeren!

MASTERMIND

Om de zoveel minuten kunnen de rakwi's hun combinaties laten zien aan de begeleiding. Die vertelt hen hoeveel tekens ze al juist hebben.

Extra: Je kunt de codes laten verbeteren bij twee mensen van de leiding. De



kleurencodes die zij op hun controleblad hebben staan, zijn verschillend: maar één van de twee heeft de juiste code. Ze weten zelf niet of ze juist of fout controleren, alleen de derde leid(st)er weet dat. Die geeft op regelmatige tijdstippen een fluitsignaal. De rakwi die dan het eerst bij hem of haar is, krijgt drie vragen. Worden die goed beantwoord, dan krijgt de rakwi een tip over de combinatie, of ook over wie van de controleurs de waarheid spreekt en wie liegt. De rakwi's kunnen elkaar ook uitdagen met gekende uitdaagspeltjes. De winnaar mag op het kansblad een etiket kleven over één van de gekleurde bolletjes. De verliezer moet dan opnieuw dat kleurtje proberen te bemachtigen.

Tip: Verkleed je als vandaal.

Aandachtspunten voor de leiding

- ▶ Tijdens het woordenspel sta je onder de boom. Als er een ander spel begint, moet je ervoor zorgen dat de flappen met woorden zeker worden meegenomen. Anders kunnen de rakwi's tijdens de andere spelen gaan spieken.
- ▶ Tijdens het kleurenspeel zit elke leid(st)er in een kamp. Neem bij het fluitsignaal de stiften die in het kamp liggen mee. Anders kunnen ze ook gebruikt worden tijdens de andere spelen.

Met dank aan: Dennis, Kurt, Jo, Koen, Sander, Tineke, Leen, Tim, Nick, Arianne, Anja, Katrien, Jan, Ken, Wauter, Sofie, Niels en Skippy

Met dit rakwispel trokken wij op 18 februari richting Koekelare. We werden er verwelkomd door Kelly, Maité, Sare, Lize, Jolien, Lisa, Jana en hun leidsters Mieke, Annelies en Elize. Veel tijd om ons te woord te staan, hadden de kwiks niet, want ze waren zich volop aan het verkleden om de woorden te raden. De leidsters moesten hun uiterste best doen om de kwikjes te herkennen, want die hadden zich goed vermomd. Bij het kleurenspeel moesten de kwiks de kampen zien binnen te raken. Vooral Jana was daar goed in. Ze blééf maar kleurpotloden verzamelen. Dan konden de kwiks natuurlijk gaan raden naar de Mastermindcode. Dat was niet gemakkelijk. Bij leidster Mieke kon je voor een goed antwoord nog een extra tip gaan verzamelen, bij Elize en Annelies kon je je code laten testen. Lang duurde het echter niet. Lize had al snel de juiste code te pakken! Nu kon het slot aan de kast (de deur van de snoepwinkel) opengemaakt worden... en natuurlijk lag er een lekkere verrassing te wachten op de ijverige kwiks.

Terwijl die aan het smullen waren, kwamen de ribbels ook eens piepen, want die hadden natuurlijk ook zin in lekkere appeltaart... of waren het de ribbelleiders die er zoveel zin in hadden? Nog snel eventjes vragen aan de kwikjes wat ze van het spel vonden: "Heel leuk en heel spannend!" "En jullie mogen nog op bezoek komen!" Dat was ribbelleider Jelle ;-)





'T IS IETS

Op een mooie winterse dag scheen het zonnetje – een ideale dag dus om een verbroederingszondag te doen tussen Chiro Icarus en Chiro Josto, twee Chirogroepen van bij ons uit Deurne. We speelden tegen elkaar. We kregen in onze ploeg vijf bordjes waarop bekende figuren stonden. Ze hadden ook nog iets op hun hoofd staan. Met een scharnier was dat aan het hoofd vastgemaakt. Als je daar dan iets tegen gooide, viel dat om.

Popeye had bijvoorbeeld een blikje spinazie op zijn hoofd! Grappig.

We kregen ook nog allemaal een wimpel. De leidster vertelde ons dat we zoveel mogelijk tennisballen moesten verzamelen. Met die tennisballen

konden we proberen de appel die op Willem Tells hoofd lag eraf te gooien door tegen een echte appel te gooien. Die appel botste dan tegen het bordje waar de appel op stond, zodat het omviel.

Maar hoe kon je nu tennisballen verzamelen? Zo gauw iemand van onze ploeg bijvoorbeeld de spinazie van Popeyes hoofd gooide, moesten we naar de centrale plaats waar Willem Tell stond. Dat was niet zo gemakkelijk. Met een katapult moesten we kroonkurkjes tegen de bordjes schieten. Stiekem gooiden we ook wel eens gewoon. We probeerden ook met het hele zakje kroonkurken naar de bordjes te gooien, maar dat viel snel op.



Op die centrale plaats werd er ook een spel gespeeld of een opdracht gedaan. Wie het meeste scoorde of de opdracht het beste uitvoerde, kreeg een tennisbal. De winnende ploeg mocht een nieuwe opdracht opschrijven en in de opdrachtendoos steken. Zo konden we spelletjes kiezen waar we goed in waren. Dan konden we misschien nog meer

WEER EENS ANDERS...



winnen! We speelden vlaggenroof, vingerkraken, paard-en-ruiter en nog een paar spelletjes, maar die ben ik even vergeten.

Onze ploeg gooide als eerste alle bordjes op de hoofden om! We waren goed bezig. Omdat we alle bordjes omgegooid hadden, mochten we met onze tennisballen naar de appel gooien. Er was nog wel een extra moeilijkheid: de andere ploeg mocht onze wimpels afpakken. We moesten goed uitkijken, want als onze wimpel gestolen was, mochten we niet meer gooien tot iemand van onze ploeg een nieuwe wimpel voor ons had geroofd bij de andere ploeg.

We slaagden erin de appel tegen de appel van Willem Tell te gooien. We hadden gewonnen! Natuurlijk hebben we de andere groep gefeliciteerd, sportief als we waren, want zij hadden ook hun best gedaan natuurlijk.



Achteraf werden we geïnterviewd. We mochten zeggen wat we van het spel vonden. Het was echt een tof spel. Wel beseften sommigen dat het misschien ook leuk was geweest om met een klakkebus (pvc-buis) en pijltjes te schieten naar de bordjes, en ook dat de ploegen misschien niet altijd eerlijk verdeeld waren (hoewel onze leiding dat toch goed had opgelost). Het was ook een aparte ervaring om eens met een andere Chirogroep te spelen! Zo leer je ook eens spelletjes die traditie zijn in een andere groep maar die je zelf nog niet kent! De volgende keer zoeken we nog eens een andere Chirogroep op in de buurt!

Later hoorde ik de leider tegen de leidster zeggen dat het toch niet gemakkelijk is, een Chirogroep vinden waar je een spel mee gaat spelen: dat je zeker moet bedenken of wij wel met die anderen zouden kunnen opschieten, en dat er toch een groot verschil is tussen jongens-, meisjes- en gemengde groepen!

Groetjes van mij, Elke,
een echte titogriet



Met een trechttertje naar Schotland

OP ZOEK

Wanneer ze in het lokaal aankomen, krijgt elke keti een code. Als ze die ontcijferen, hebben ze een wegbeschrijving in handen. Die leidt hen naar een bepaalde plaats in het bos of het dorp. Er zijn maar twee bestemmingen, maar iedereen krijgt een andere wegbeschrijving. Iedere keti volgt dus een andere weg.

1. Speel met je ploegje **Fietsband duiken**.
2. Wie verliest, keert terug naar het lokaal de rest loopt door naar ... [vul hier voor beide ploegjes een andere plaats in].
3. Speel daar met je ploegje **Belletje-trek**.
4. Wie verliest, keert terug naar het lokaal, de rest gaat door naar ... [vul nu voor beide ploegjes dezelfde plaats in, er moet daar een boom staan].
5. Speel samen met het andere ploegje **Vuurboom** tot er nog twee mensen overblijven. Zij zijn Mr of Mrs X en zijn of haar bodyguard en wachten op verdere uitleg van de leiding.

ONTMOETING

Op de twee ontmoetingsplaatsen wachten de keti's tot iedereen aankomen is. Er zijn nu twee ploegjes (op elke bestemming één). Er ligt een envelop klaar met speluitleg en een fietsband.

Wanneer er na een spel mensen in het lokaal aankomen, krijgen ze een kop warme chocomelk en de uitleg van het spel 'Scotland Yard'. Bij de 'vuurboom' krijgen de winnaars ook die uitleg als Mr of Mrs X en zijn of haar bodyguard.

Fietsband duiken: kruip om het snelste door één fietsband. De laatste verliest.

Belletje-trek: de groep splitst zich in twee. Op een hoogte (bijvoorbeeld in de bomen) hangt een bel. De groep moet samenwerken om aan de bel te trekken, door bijvoorbeeld een piramide te maken. De groep die het snelste aan de bel kan trekken, wint.

Vuurboom: iedereen staat in een gesloten kring rond een boom. Trek aan de hand van de personen naast je en probeer zo andere mensen tegen de boom te krijgen. Wie de boom raakt, vertrekt onmiddellijk naar het lokaal.

SCOTLAND YARD

Het detectiveteam van Scotland Yard is de gewiekste Mr of Mrs X op het spoor. De keti's in het lokaal zijn de detectives en worden in een aantal ploegjes verdeeld. Je moet met je ploegje bij elkaar blijven (nooit meer dan 10 meter uit elkaar lopen). Zij moeten X tikken. Elk ploegje heeft een mobiele telefoon, X ook.

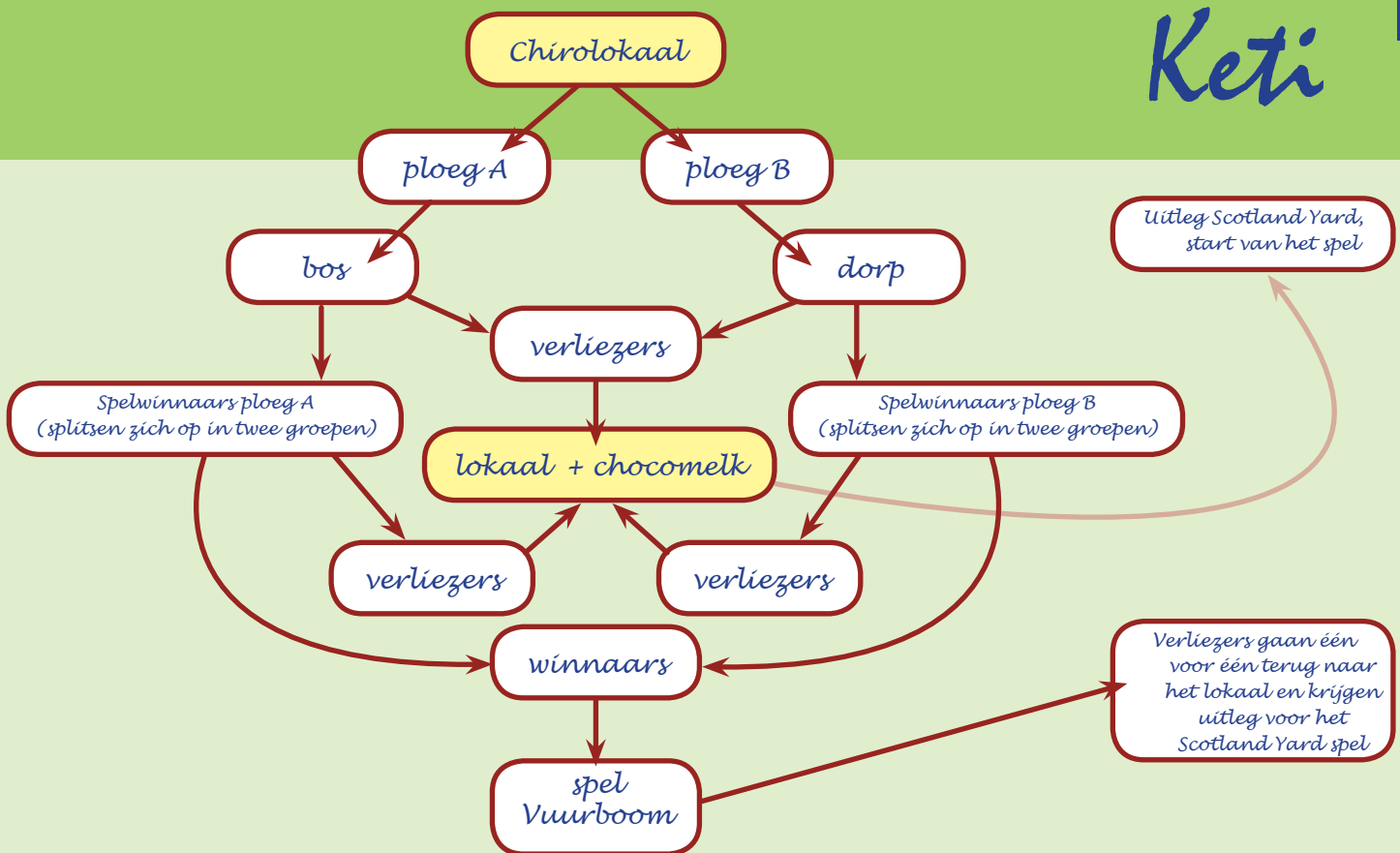
Doel voor de groep: X tikken.

Doel voor X: minstens 20 stappen niet gevonden worden.

Vervoersmiddelen: te voet, fiets, taxi met chauffeurs (eventueel metro en/of bus).

VERVOER

Op een dorps- of stadsplan duid je op bepaalde plaatsen (bus-, metro-,) taxi-, fiets- en te-voetlijnen aan. Iedereen heeft een plan van die lijnen en de opstapplaatsen. Als je je verplaatst, dan mag dat enkel van stopplaats naar stopplaats. Onderweg mag je niet van je lijn afwijken.



- ▶ **Taxi:** iemand van de (oud-)leiding staat paraat met een auto. Je kunt die opbellen. Dan spreek je een instappunt af. De taxi rijdt van dat punt naar een andere stopplaats. De taxi stopt nooit onderweg.
- ▶ **Fiets:** aan elke fietsstopplaats staan fietsen op slot met een cijferslot. Elke ploeg kent hiervan de code en de fietsen kunnen dus om het even wanneer door een andere ploeg opgepikt worden.
- ▶ **Bus of metro:** er kan eventueel gebruik gemaakt worden van de metro. Hoe je dat regelt met reiskaarten, moet je zelf eens bekijken.

WAT DOET X?

- ▶ X verplaatst zich van stopplaats naar stopplaats.
- ▶ X telefoneert om de twee locaties de vorige locatie door, en vermeldt daarbij wat het eerstvolgende vervoersmiddel zal zijn. Twee minuten later mag hij of zij vertrekken. (X belt bijvoorbeeld naar één groep door: "Mijn vorige stopplaats was aan de frituur en ik vertrek over 2 minuten met de fiets.")
- ▶ X mag per verplaatsing maar één vervoersmiddel gebruiken.
- ▶ X mag geen 2 verplaatsingen na elkaar hetzelfde vervoersmiddel gebruiken.
- ▶ X heeft altijd voorrang bij het gebruik van de taxi's. Wanneer een ploeg met een taxi wil vertrekken en X belt, dan wordt de

ploeg aan de kant gezet en X opgepikt.

- ▶ X heeft zelf een fiets ter beschikking en kan die op elk moment laten vervoeren met de taxi. Die fiets mag ook ergens op slot gezet worden, maar dan loopt X het risico dat een ploeg de vastgelegde fiets ontdekt en bewaakt.
- ▶ X draagt opvallende kledij.

WAT DOEN DE DETECTIVES?

- ▶ Zij proberen X te tikken.
- ▶ Ze moeten per ploegje bij elkaar blijven (nooit meer dan 10 m uit elkaar lopen).
- ▶ Ze mogen nooit twee keer na elkaar dezelfde taxi inzetten.
- ▶ Ze kunnen onderling fietsen doorgeven.
- ▶ Als een ploeg detectives betrapt wordt op vals spelen (op het moment zelf of achteraf), dan wordt die ploeg bestraft met een stilstand van 5 minuten.

Wanneer kun je X tikken?

Als je op hetzelfde moment op dezelfde stopplaats bent, niet onderweg.

VARIATIE

- ▶ In de loop van het spel kunnen telefonisch sectoren in het dorp uitgesloten worden, die dan voor de rest van het spel niet meer gebruikt worden.
- ▶ X mag per verplaatsing maar een beperkt aantal sectoren doorkruisen.
- ▶ Je kunt X eventueel meer laten bellen.

MATERIAAL

- ▶ Metro- of buskaarten
- ▶ Gsm's: 1 voor elke ploeg, 1 voor X (+ bodyguard), 1 voor elke taxibestuurder, voorzie alle gsm-toestellen van de nummers van de anderen.
- ▶ Kaarten van het dorp om routes aan te duiden en bepaalde sectoren af te bakenen
- ▶ Auto's en chauffeurs
- ▶ Cijfersloten om de fietsen op slot te doen
- ▶ Voldoende fietsen voor één detectiveteam
- ▶ Een fiets voor X en de bodyguard

Kleine aspirantjes worden

Je sluit je ogen en in een vreemde gelukzalige roes komen al die leuke momenten met je aspi's weer even tot leven... dat gigantische weekend, die ene luie zondag die onverwacht uitliep in een diep gesprek, dat inlevingsspel waar iedereen zo sterk in opging dat jullie moeite hadden om uit jullie rol te stappen... "Dat zijn mijn aspirantjes," denk je dan, en een warm gevoel neemt je in zijn greep... Tot je in paniek slaat, en je tot het beangstigende besef komt dat je ze na dit jaar moet loslaten, hun eigen weg moet laten kiezen... Ja, een oudergevoel bekruipt je... Maar zoals een goede huismoeder of -vader besluit je dat het tijd wordt je aspi's voor te bereiden op hun grote stap...

TIJD VOOR **P**RE**L**EIDINGS**V**ORMING!

Koppel je PLV aan de Zeven Werken van Barmhartigheid – de 7 werken van Chirohartigheid, als het ware. Een onmogelijke opdracht? Nee... voor een superleid(st)er als jij is dat allemaal geen probleem!

Laat de aspi's eerst de 7 werken van Barmhartigheid opnoemen (beslist geen probleem voor jouw liefste aspi's). Daarna start een tweeledig spel. Het eerste deel is een wat ludiek, het tweede is inhoudelijk. Je hoeft niet alles op één dag te doen. Je kunt ook een aantal weken na elkaar een bepaald 'werk' doen.

Voor wie de volgorde wat door elkaar slaat, toch even de zeven originele werken op een rijtje:

1. de hongerigen spijzen,
2. de dorstigen laven,
3. de doden begraven,
4. de naakten kleden,
5. de zieken bezoeken,
6. de gevangenen bezoeken,
7. de vreemdelingen herbergen.

DEEL 1: INTERLUDIUM

De aspi's kiezen één of andere manier om elk van de 7 werken van Barmhartigheid uit te voeren. Om de doden te begraven kunnen ze bijvoorbeeld een begrafenis uitwerken voor de tuinkabouter of een mascotte. Ze kunnen ook hun eigen 'mindere kantjes' begraven. Laat de fantasie de vrije loop, hoe gekker hoe beter, maar het moet echt van hen komen.

DEEL 2: STUDIUM

In het preleidingsvormingsgedeelte gaan we wat dieper in op de 7 werken van Chirohartigheid. We vertalen de werken in Chirotermen.

De hongerigen spijzen kan gaan over de honger van je leden naar een superprogramma. Kun je het maken om je programma elke week opnieuw ter plekke te verzinnen? Voor welke afdeling wil jij staan?

De dorstigen laven draait om de financiële kant van de Chiro. Hoe ga je om met de kas? Welke projecten kun je doen om je (afdelings)kas te vullen?

Met **de doden begraven** bekijk je de gewoontes en tradities van je eigen Chirogroep, durf je ze in vraag stellen en zelfs vernieuwen.

en groot...

Maak bij **de naakten kleden** een collage met foto's uit magazines van je 'perfecte' leid(st)er. Die leid(st)er neemt een aantal Chirotaken op zich. De zichtbare kledij stelt de meest evidente taken voor. De minder zichtbare kledij (zoals ondergoed e.d.) zijn de minder evidente taken. Vaak zijn die heel vanzelfsprekend – zonder die zou de Chiro niet goed draaien - maar bijna niemand ziet dat ze wel degelijk gebeuren.

Bij **de zieken bezoeken**

focussen we op de term 'bezoeken': contact met de ouders, bij leden langsgaan die al een tijdje niet meer gekomen zijn,...

Gevangenen bezoeken gaat over mensen die minder goed in de groep liggen (die gevangen zitten in het 'vooordeel' dat de groep over hen heeft). We willen hen de hand reiken, hen vrijlaten en hen op die manier ook hun stempel laten drukken op de groep. Iedereen moet mee kunnen doen.

Bij **de vreemdelingen herbergen** hebben we het over de lokalen, het respect voor materiaal, de inkleding van het lokaal om een aangename omgeving te creëren,... Onderwerpen die aan bod kunnen komen, zijn solidariteit met andere Chirogroepen die problemen hebben met hun lokalen, een lijst van zaken per afdeling die in een lokaal kunnen voorkomen of juist niet. Om de fantasie te stimuleren zet je 2 mensen geblinddoekt in het lokaal. De anderen zijn niet geblinddoekt en in het lokaal ligt een hele hoop materiaal. De 2 geblinddoekte mensen noemen allerlei dingen op die ze graag in hun lokaal zouden hebben. De rest moet hun wensen zo goed mogelijk vervullen met het materiaal dat in het lokaal voor handen is.



We zijn wereldburgers en willen onze blik verruimen!

WAT DOEN WE?

In één van de vorige nummers van Dubbelpunt konden jullie al lezen dat het partnership tussen Chiro Southern Africa en Chirojeugd Vlaanderen na zes jaar beëindigd werd... maar niet getreurd: op Krinkel 2004 startten we ons nieuwe partnership met Ateitis Litouwen.

Dat partnership houdt in dat we enkele jaren nauw samenwerken met Ateitis. We proberen onze blik te verruimen en te

voelen hoe Ateitis activiteiten, bivakken, cursussen, enzovoort organiseert. We komen zo te weten wat ze zoal doen in Litouwen!

We hopen blijvende contacten te leggen, uitwisselingen te organiseren, Ateitisactiviteiten over te laten nemen in plaatselijke groepen, Chiro-activiteiten te laten spelen in Litouwse groepen, te genieten van toneel/dans/muziek uit Litouwen,...

We vertellen je wat meer over **Ateitis**.



"Ateitis", de naam van deze katholieke Litouwse jeugdbeweging, betekent 'toekomst'!

Een beetje geschiedenis...

In 1910, toen Litouwen bezet was door de Russen, is Ateitis Federation opgericht, om de liefde voor het vaderland te versterken en een nieuwe generatie actieve, intelligente Litouwers samen te brengen. Tijdens die bezetting vluchtten vele Litouwers naar de Verenigde Staten. Daardoor is Ateitis ook daar terug te vinden.

Ateitis telt zo'n 2000 leden en bestaat uit 4 afdelingen:

- ▶ **JAS**: de lagerschoolkinderen;
- ▶ **MAS**: de jongeren tussen 12 en 18;
- ▶ **SAS**: studenten en jongeren die nog geen 2 jaar afgestudeerd zijn;
- ▶ **ASS**: de 'senioren'.

Ateitis Federation is gebaseerd op 5 principes:

- ▶ **intelligentie**: jongeren aanzetten tot leren om goede mensen te worden;
- ▶ **familie**: relaties, waarden, familie en gemeenschappen versterken;
- ▶ **maatschappij**: leren samenleven en verantwoordelijk zijn voor anderen;
- ▶ **etnocultuur**: leren om de Litouwse klederdracht en tradities te begrijpen en te waarderen en om te werken voor het welzijn van hun land;
- ▶ **geloof**: weg naar God door Christus in de kerk.

Wil je meer info, mail dan gerust naar partnership@chiro.be



Wil jij deze zomer ergens in Catalonië vertoeven?

Ook deze zomer zal Chiro samenwerken met Fundació Pere Tarrés (FPT) uit Catalonië. FPT organiseert taalkampen voor Catalaanse kinderen om hun Engels een beetje bij te schaven. Dat willen ze vooral op een speelse manier doen. Om die taalkampen een meer internationaal tintje geven en omdat de Chiro internationaal bekend staat voor haar geweldige spelcultuur, worden Chiroleid(st)ers opnieuw uitgenodigd om activiteiten te organiseren voor die taalkampen. Meer zelfs: jullie mogen die activiteiten ook ter plaatse gaan begeleiden. Als dat geen uitdaging is!

Misschien ben jij wel de geknipte persoon om de FPT-kinderen een handje en mondje te helpen!

Dit jaar wordt het aantal kampen uitgebreid tot 16. Ze vinden plaats in verschillende bivakplaatsen in Catalonië. Voor ieder kamp worden er 1, 2 of zelfs 3 Chiroleid(st)ers gezocht. Je werkt er met een groep van een 10-tal kinderen of jongeren. Samen met de andere leiding en de hoofdleiding van het kamp vorm je een team, dat verantwoordelijk is voor de activiteiten en het leven op het kamp. Als Chiroleid(st)er sta je bij een groep met een 'gevoerd' Engels niveau.

Er wordt verwacht dat je vooraf voor iedere dag 3 uur Chiroactiviteiten voorbereidt, die je in het Engels zal uitleggen en begeleiden. Er wordt nooit Spaans gesproken. (Ze spreken er trouwens Catalaans.) Samen met de Catalaanse leiding werk je nog enkele andere activiteiten uit. De voorbereiding wordt voornamelijk via mail uitgewerkt, de groepsleiding van het kamp zal met jou contact opnemen.

Hieronder vind je de data waarvoor we mensen zoeken. Kijk even wanneer het voor jou het beste uitkomt en laat ons dat weten. De rest volgt vanzelf!!

27/06 – 08/07	2 kampen op dezelfde plaats - 1 & 2 personen
01/07 – 12/07	1 kamp - 2 personen
08/07 – 19/07	2 kampen, verschillende plaatsen - 2 & 2 personen
11/07 – 22/07	2 kampen op dezelfde plaats - 1 & 2 personen
18/07 – 29/07	2 kampen op dezelfde plaats - 1 & 2 personen
28/08 – 10/09	6 kampen, verschillende plaatsen - 2 of 3 personen
01/09 – 09/09	1 kamp - 2 personen

Alle onkosten worden gedekt. Dat wil zeggen dat deze unieke ervaring je geen cent kost. Ze brengt ook geen duit in het spreekwoordelijk zakje: een financiële nuloperatie, als het ware, maar ervaringsgericht telt ze wel voor jaren & jaren...

Een leidster die er vroeger al bij was, schreef ons het volgende: "Het was echt de moeite. Een leerrijke ervaring, als het mij vraagt! Alleen al om het verschil in cultuur te ontdekken." Met andere woorden: zoiets mag je niet missen in je Chirocarrière!!!

Interesse of vragen?
Overstelp Martijn_ice@hotmail.com er ten volle mee...

DE CHIROVONK NOG LANG NIET KWIJLT

Gunter Van Campenhout van Spark

Gunter Van Campenhout is tegenwoordig bekend van de populaire bands Mama's Jasje en Spark. Tot een 15-tal jaar geleden liep hij in Kemzeke elke zondag in Chiroshort rond.

Gunter: "Ik heb de hele Chirocarrière doorlopen: van speelclubber tot leider. Mijn broer en mijn zus gingen al even naar de Chiro en toen ik zes jaar was, ging ik natuurlijk gewoon mee. Daar heb ik nooit spijt van gehad. Integendeel, als ik nu op mijn Chirojaren terugkijk, kan ik gerust zeggen: het waren fantastische tijden!"

DP: "Leider worden en zijn, bleek voor veel BCV's niet zo vanzelfsprekend. Hoe zat dat bij jou, Gunter?"

Gunter: "Ik ben één jaartje leider geweest en dan heb ik jammer genoeg moeten stoppen, omdat het moeilijk werd om mijn muzikale bezigheden met een engagement als Chiroleider te blijven combineren.

Ik heb dat ene jaar ook het bivak moeten missen. Dat was wel een zwaar dilemma. Ik speelde toen in een groepje, dat niet echt bekend was, maar we hadden toch juist twee optredens in de periode dat ik normaal op bivak zou gaan. Ik moest dus ofwel mijn medeleiding in de steek laten, ofwel mijn "collega's" van het groepje, die zonder mij niet zouden kunnen optreden. Uiteindelijk heb ik dan toch voor die optredens gekozen en besloot ik ook meteen dat het beter was om een punt achter mijn Chirocarrière te zetten. Van twee walletjes blijven eten – muziek en de Chiro – ging echt niet!"

DP: "Kon je binnen de Chiro dan ook muzikaal bezig zijn?"

Gunter: "Jazeker, dat gebeurde wel eens, maar ik was vooral met muziek bezig buiten de Chiro. Iedereen in onze groep wist dat

ik in een groepje zat. Ze volgden dat wel een beetje en steunden me daarin. Natuurlijk werd er ook in de Chiro gezongen. Er waren de maandelijkse zangstonden en op bivak werd er ook al eens een gitaar bovengehaald om bij het kampvuur voor de nodige sfeer te zorgen. Het feit dat ik met muziek bezig was, zorgde er wel niet voor dat er automatisch in mijn richting gekeken werd als er gezongen moest worden. Ik was ook geen zangleider. Toen ik met de Chiro gestopt was en onze groep een jubileum vierde... (twijfelt even) Ik denk dat het het vijftigjarig jubileum was... Wel, toen hebben ze me wel gevraagd om de muziek te verzorgen op het totaalspektakel. Ik heb toen voor instrumenten gezorgd en de kinderen een aantal dingen aangeleerd."

DP: "Wat betekent Chiro nu nog voor je?"

Gunter: "Ik denk zeker met een heel goed gevoel aan mijn Chirojaren terug. Ik kom nog regelmatig mensen tegen die ik ken van de Chiro en het is heel merkwaardig, maar... dat blijven vrienden. Ook al is het soms tien jaar geleden dat je elkaar gezien hebt, dat Chirogevoel is er meteen terug. Met de Chiro van Kemzeke heb ik niet meer echt contact. Toen ik pas oud-leider was, ging ik wel nog naar fuiven en eefstijnen, maar de laatste jaren komt dat er niet meer van. Ik ben ook ooit nog eens mee gaan koken op een leidingsweekend.

Ik zit momenteel ook in de gemeenteraad van Stekene en "jeugd" is daar wel een van mijn stokpaardjes. Ik zag onlangs de cijfers van de jeugdbewegingen in onze gemeente en ik moet wel zeggen dat ik aangenaam verrast was. Voor een kleine gemeente van 17 000 inwoners doen de Chirogroepen van Kemzeke en Stekene het lang niet



slecht! Een scoutsgroep is er in Stekene bij mijn weten nooit geweest en dat wil ik natuurlijk zo houden! (lachte)

DP: “Welke Chiromomenten zul je nooit vergeten?”

Gunter: “Oeioei, dat is niet gemakkelijk. Er zijn zoveel geweldige momenten geweest. Mijn jaren als kerel en aspi waren echt wel schitterend. We hadden toen echt een bijzonder hechte ploeg. Voor mij is dat de beste aspi ploeg die er ooit geweest is. We hadden toen ook de gewoonte om een boek bij te houden, dat we “Den Boek” noemden. Elke week nam iemand anders dat boek mee naar huis om er een verslagje in te schrijven van al onze avonturen... In die tijd is ook de eerste openluchtfuif van Chiro Kemzeke georganiseerd. Dat was toen heel kleinschalig, hoor. Ik denk dat er een goeie vierhonderd man was. Ondertussen is de openluchtfuif van Kemzeke een veel groter evenement geworden. Het is eigenlijk moeilijk te beschrijven hoe ongelooflijk tof het wel was om met de Chiro bezig te zijn als jonge gast. Papierlagen, werken aan het heem,... niks was teveel. En achteraf bekeken ben ik er rotsvast van overtuigd dat je door zulke dingen te doen een grote basis legt om later heel

sociaal met mensen om te gaan. Onlangs kwam ik nog iemand tegen die me herinnerde aan een achteraf bekeken nog wel grappige anekdote. Het was bij ons de gewoonte dat de aspi's op bivak één avond verzorgden voor de afdeling waar ze het jaar nadien graag bij wilden staan. Nu, wij hadden toen op bivak een zelfgemaakt karretje mee, waar je pijlsnel mee van een helling naar beneden kon rijden. Het ging altijd sneller en sneller. We vonden dat zelf echt heel plezant, dus wilden we dat ook doen met de afdeling die we moesten begeleiden. We hadden er echter niet aan gedacht dat dat karretje geen remmen had, met het gevolg dat die gasten dwars door de prikkeldraad een wei zijn ingereden. De koeien liepen zo de straat op en één van de gasten in het karretje was ook wel verwond door die prikkeldraad. Die kerel kwam ik dus onlangs tegen. Hij liet me het litteken op zijn borstkas zien en vertelde er lachend bij dat hij daardoor elke keer aan mij moest denken. Mijn Chiroverleden heeft dus duidelijk zijn sporen nagelaten...”

DP: “Dat hebben we gehoord, Gunter! Bedankt voor de babbel!”

De foto's van van Ilse Van Hoecke in ons maartnummer werden ons bezorgd door Eén (copyright VRT Eén).



CHIROSITE

VAN HET JAAR 2004-2005

Tussen november 2004 en maart 2005 organiseerde de Chirowebsiteredactie de tweede editie van de webstrijd 'Chirosite van het jaar'.

In een eerste fase schreven de webmasters hun site in. Daarna ronselden ze zoveel mogelijk stemmen bij leden en aanhangers. Die stemden via www.chiro.be op hun favoriete sites. De 20 sites met de meeste stemmen gingen door naar de tweede ronde.

In de tweede ronde werden die twintig sites voorgelegd aan een jury van web- en andere masters van de Chiro, van het FOS, van Jeugdwerknet,... Zij stelden elk hun eigen top 20 op. Het samentellen van die scores gaf het uiteindelijke resultaat.

Op dinsdag 15 februari 2005 zakten een twintigtal webmasters en hun vrienden af naar Antwerpen. Tussen het centraal station en het nationaal secretariaat werden ze achtervolgd door virussen en spyware, achtervolgden ze zelf Dr. Norton en zochten ze de antwoorden die hen toegang zouden verlenen

tot de webpagina met de verlossende uitslag.

Die uitslag werd op het nationaal secretariaat bekendgemaakt met een natje en een droogje. De twintig door het publiek verkozen sites leerden er hun jury-score kennen. De top 3 kreeg van De Banier elk een stel hockeydoelen en de winnaar kreeg daarbovenop een aankoopbon van € 100.

En nu weet iedereen het: de site van Chiro Sint-Job is de Chirosite van het jaar 2004-2005!

De officiële uitslag:

1. 64ptn: [Chiro Sint-Job](#)
2. 54ptn: [Chiro Achter Olen](#)
3. 44ptn: [Chiro Abele](#)
4. 43ptn: [Chiro Lichtervelde](#)
5. 41ptn: [Chiro Lennik](#)
6. 32ptn: [Chiro Hoegaarden](#)
7. 28ptn: [Chiro Sperato uit Hamme-Zogge](#)
8. 26ptn: [Aspi's Chiro Sperato uit Hamme-Zogge](#)
9. 26ptn: [Chiro Don Bosco uit Grembergen](#)
10. 26ptn: [Chiro Kadee uit Appels](#)
11. 26ptn: [Chiro Schelle](#)
12. 23ptn: [Chiro Leest](#)
13. 22ptn: [Chiro Mere](#)
14. 21ptn: [Chiro Flurk uit Everberg](#)
15. 18ptn: [Chiro Heilig Kruis uit Lebbeke](#)
16. 17ptn: [Chiro Booischoot](#)
17. 15ptn: [Chiro Toreke uit Ranst](#)
18. 14ptn: [Chiro Savio uit Dilbeek](#)
19. 13ptn: [Gewest Aymon](#)
20. 13ptn: [Muziekkapel Chiro Schelle](#)



GOED VOLLUK (GEZOCHT DOOR WEBSITEREDACTIE)!

De www.chiro.be-redactie zoekt volk!

Schrijf je graag reportages?
Lees je graag spelen na?
Bemoei je je graag met het opzetten van een site?
Vind je je weg in html, php of dergelijke?
Eén van die kenmerken is voor ons al genoeg!

Wij komen 1 keer per maand op een dinsdagavond samen in Antwerpen en soms houden we een werkdag. Vervoerskosten betalen we terug. Bepaalde taken kun je ook vanop afstand uitvoeren, zonder dat je alle vergaderingen mee moet volgen.

Wil jij meewerken?

Laat iets weten via websiteredactie@chiro.be



EEN PLUIM VOOR DE TOP 3!

Dubbelpunt slaagde erin om de top 3 even uit hun feestroes te rukken en aan een kruisverhoor te onderwerpen. We spraken met Stijn Janssens en Bart Dierkens van Chiro Sint-Job, Lode Bellens en Kristof Geens van Chiro Achter Olen en Matthias Michaux, Lieselot en Jeroen Verdonck van Chiro Abele.

Hoe en wanneer ben je met je Chiro-site gestart?

Bart: "Ik had vier jaar geleden nog wel wat tijd over en wou een site maken. Ik wist niet goed waarover, dus maakte ik een Chiro-site. Toen ik daarna leider werd, zette ik die verder. In het begin werkte ik vooral met Frontpage en heel wat kitscherige elementen, dat kon toen nog."

Stijn: "Het derde jaar nam ik de site over. Ik voegde er wat 'ASP-scriptjes' aan toe, veranderde de lay-out en probeerde de site echt up-to-date te houden. Nu betrekken we ook de hele leidingploeg erbij: ze kunnen er gemakkelijk zelf informatie op zetten. Er staat ook info voor de leden op, voor oud-leden, we houden een archief bij,..."

Bart: "Ja, want zaken op papier bijhouden in een Chirogroep is hopeloos. Die teksten zitten verspreid over alle computers. Nu kun je alles raadplegen in ons leidinggedeelte."

Lode: "Vorig jaar werd onze Chirogroep 50 jaar. We organiseerden daarvoor heel wat activiteiten en om die bekend te maken, heb ik een site gebouwd. Nu is dat onze Chiro-site. We maken hem zo dat iedereen er van alles op kan zetten. De groepsleider kan dan nog wat aanpassingen aanbrengen. Het is echt de bedoeling dat ermee werken zo eenvoudig is dat iedereen het kan, want ik blijf niet eeuwig in de Chiro..."

Lies: "Ik startte met een heel eenvoudige site, maar ik kon die niet up-to-date hou-

den. Toen nam Matthias over."

Matthias: "Ik probeer op onze site zoveel mogelijk reportages te zetten van alle speciale activiteiten van onze Chirogroep. Er is ook een stuk leidingssite met documenten..."

Jeroen: "En dingen die niet gezien mogen worden."

Matthias: "De leiding kan er zelf foto's op plaatsen. Er is wel veel werk aan..."

Zijn er dingen die jullie willen meegeven aan andere Chirowebmasters?

Lode: "Ja. Mijn stokpaardje is dat je Chirokrantjes niet mag vervangen door een site! Ik merk dat bij ons. Vroeger moest je je programma telkens doorgeven voor het krantje, nu zie ik veel dat ze gewoon verwijzen naar de site. Maar aangezien zeker niet iedereen internet heeft, mag een site enkel aanvullen!"

Matthias: "Je moet je site zeker up-to-date houden én veel foto's erop zetten: je moet tonen wat je doet!"

Bij Sint-Job hebben jullie een "Pluim-service", die is heel leuk!

Stijn: "Ja, dat zijn bij ons puntjes op de leidingskring: 'een pluim' voor dingen die je leuk vond, zoals iemand die eens alle verfborstels uitgewassen heeft, en een 'lever en traan' voor dingen die je ergeren. We hebben daarom ook een 'pluimservice' op de site gezet, zodat je mailtjes kon sturen naar leiding of anderen om hen te bedanken voor iets. Toen er met het Krakmoment 'Goed gedaan, banaan!' op de nationale site e-cards met die slogans kwamen, hebben we die in onze pluimservice verwerkt."



CHIRO-INFO

ZOEKERTJES

Chiro Akkefietje zoekt een **shelter of grote eettentent** voor op bivak dit jaar! DRINGEND dus! Er moeten zo'n 80 personen onder/in kunnen en dat in de periode van 21-31 juli. Mail naar akkefietje@jnet.be of bel 0485-85 90 70.

Chiro Kontakt, Boom, verkoopt haar **tweemasters**, omdat ze nieuwe tenten hebben gekocht. De prijs valt overeen te komen. Geïnteresseerd? Bel 03-844 77 81.

Chiro Bilzen wil wegens een dubbelboeking dringend van een **bivakplaats in Geel-Larum** af (van 10 tot 20 augustus 2005). Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met An Bloemen (0476-21 05 41; anbloemen47@hotmail.com).

Ben je nog op zoek naar een **bivakplaats**? De Chirolokalen in Bevel (Nijlen) zijn nog vrij van 10/08/05 tot 31/08/05. Voor info: Fons Van Tendeloo, 03-481 73 52.

De Chiromeisjes van Helchteren zoeken dringend naar een **bivakplaats** voor 120 personen in de periode 21-31 juli 2006. Ze hebben 3 slaapzalen nodig voor ca. 25 personen, een eetzaal, een keuken en tentengrond. Kun je ons helpen, stuur dan een mail naar eline_vanbriel@hotmail.com.

De KSA van Olsene heeft van 11 tot 21 augustus 2005 twee **bivakplaatsen** geboekt. Ze hebben er dus één over. Het gaat om Chirolokalen Fonteintje, Leemstraat 39, 3582 Koer-

sel. Interesse? Neem dan contact op met Wouter Van de Velde via 0498-62 22 88, vdv_wouter@yahoo.com of ksa_olsene@yahoo.com.

Moulin du bois (Henegouwen) is een rustige **bivakplaats** aan de Samber met een zeer grote speelweide en toegankelijke bossen. Er is daar nog een periode vrij van 10 tot 20 juli 2005 (bivakplaats en weide) voor 2 keer 50 personen of 1 keer 100 personen. Neem contact op met Jean Pierre Adant (071-59 08 73).

Bivakhuis "De Parkvilla" werd in 2004 volledig gerestaureerd. Het ligt in het Waalborrepark van Asse. Je kunt er terecht met maximum 25 personen. Naast de grote polyvalente ruimte beneden is er ook een moderne keuken. Bedden zijn nog niet voorzien. Voor info of reservaties: vzw Jeugdwerking, Stationstraat 88, 1730 Asse, 02-452 31 83, jeugdwerkingasse@easynet.be, www.jeugdwerkingasse.be/parkvilla.

FEESTDRIFT

Chiro Pol, Opwijk, is 45 jaar geworden. Op 4, 5 en 6 maart vierden ze dat met een receptie, een feestavond "Born to be wild" (een toneelstuk gebaseerd op "De 'Leeuwenkoning") en een kampvuur met een optreden van BRAX.

20 jaar werd **Chiro Ommekeer**, Vlassenbroek, op 4, 5 en 6 maart met een streekbierenavond, een Breugheliaans buffet, een karaokebar, een mis, een poppentheater en estafetten.

Op 2 april organiseren de **Chiro en de KSA van Lummen** hun jaarlijkse Ferm Tenten Fuif! Ook dit jaar zal er weer stevig gefuifd worden met Discobar Van-eigens! In de namiddag zijn alle jeugdbewegingen met hun leden welkom voor de Klein Tenten Fuif, met een optreden van de KETNET-Band! Als lid van een jeugdbeweging betaal je maar 3 en de begeleiding mag gratis komen meevieren! Meer info: Chirilummen@yahoo.com of www.fermtentenfuif.be.

Chiro Korneelke uit Aalbeke viert feest! Op 3 april worden ze namelijk 60! Ze houden een oud-leidingsavond, een fuif, een mis, een aperitiefconcert en een spel zonder grenzen!

Chiro Eversheim viert haar 35-jarig bestaan met een feestweekend op 16 en 17 april 2005. Alle informatie is te vinden op www.35jaarChiro.be.

FAMILIENIEUWS

ZIJ BREIDEN UIT!

Verbond Heuvelland laat iedereen weten dat hun VB, Veerle De Vriendt (ook nog verbondsleidster geweest en zoveel meer, zoals Kringkookouder...), bevallen is van een flinke dochter: **Noor**, al de vierde dochter op rij... op 1 januari 2005.

Chiro Akkefietje wil enorm graag haar VB Manu en zijn echtgenote Annelies feliciteren met hun eerstgeborene: **Jens** (14 januari 2005)... We wensen hen een leven vol geluk, liefde en avontuur toe!

VERBOND MECHELEN GAAT OP TUUR!

Dit jaar trekt verbond Mechelen er weer op uit, op zoek naar natuur, avontuur en cultuur. We gaan naar Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges in Frankrijk – een niet te missen buitenlands bivak voor leiding van Verbond Mechelen! En dat van 20 tot en met 28 augustus 2005. Meer info en inschrijven...

- ▶ op www.chiro.be/tuur,
- ▶ bij Linda Baeten (0473-75 58 29 of lindab@jgm.be),
- ▶ bij Katrien Remery (0477-67 95 93 of katrienremery@hotmail.com),
- ▶ bij je groepsleid(st)er of gewest.

Tot dan...



De mozaïek van het leven van Stijn Deprez (oud-leider Chiro De Belhamel, Dadizele, oud-medewerker verbond West-Vlaanderen, oud-voorzitter Aspicommissie en medeschrijver van het nieuwe Aspiboek) en Hilde Cuyt (oud-leidster Chiro Sint-Niklaas, Willebboek) werd op 18 januari 2005 aangevuld met **Warre**.

Trager dan de bloemen, maar zeker even mooi bloeit **Joost** sinds 21 januari in de tuin van Pieter Desmedt (oud-leider Chiro Duffel Oost, oud-gewest-leider gewest Dijle, oud-verbondsleider verbond Mechelen, medewerker commissie Vorming en beheersgroep Chiro) en Els Teunissen (oud-leidster Chiro Onze-Lieve-Vrouw, Duffel, oud-medewerkster gewest Dijle, oud-medewerkster verbond Mechelen).

Op 27 januari 2005 zetten Veerle Desaegeer (medewerkster Internationale Commissie Chiro) en Koen Maes de eerste woordjes op papier van hun sprookje **Pieternel**.

Chiro Bilzen wil haar VB Bérengère Vossen en Ben Raymaekers feliciteren met de geboorte van hun eerste kindje **Tristan**.

Olé, olé, ik schreeuw het uit, eindelijk is daar onze kleine spruit. Bij gebrek aan kool of ooi-evaar zorgden Kaat Van Nimmen (oud-leidster Chiro Kester) en Roeland Dewit (oud-lid Chiro Kester) op 2 februari 2005 dan maar zelf voor **Jorre**.

DUBBELPUNT ZOEKT DUBBELPUNTERS

De Dubbelpuntredactie zorgt elke maand voor dit 'blad voor en door leiding'. We schrijven artikels, maken reportages en bepalen de inhoud.

En nu zoeken wij...

- ▶ mensen die graag schrijven;
- ▶ mensen met Chiro-ervaring;
- ▶ mensen die over het muurtje willen kijken;
- ▶ mensen die 2 keer per maand samen kunnen komen in Antwerpen;
- ▶ mensen die tussenin wat willen schrijven of op reportage gaan...

Wat bieden wij?

Een vergoeding voor je reiskosten en een product in je handen!

Jeuken je handen?

Richt ze op je toetsenbord en mail naar Dubbelpunt@chiro.be.



Slapen, eten, knuffelpietkoningin, paardje rijden, papa's knietjehop...

Jolige Filip (Bruno) Brueneel (oud-groepsleider Chiro Sint-Joris, Sleidinge, oud-medewerker gewest Houtland, oud-medewerker verbond Roeland) en amusante Sylvie Bultinck (oud-leidster Chiro Innejo, Sleidinge) kregen op 21 februari 2005 samen een toffe **Pé**.

Improviserend op het bouwplan legden Koen Heuvinck (oud-medewerker verbond Reynaert, oud-voorzitter Rakwicommis-sie, oud-lid Pedagogische Leiding en VB van Chiro Tiboe, Wieze) en Els Pype op 22 februari 2005 het laatste blokje aan **Arne**.

BIVAK-POSTKAARTEN

Heb jij leuke foto's van een recent bivak? Geven ze de typische Chiro-sfeer weer? Stuur ze dan op! Misschien prijken ze binnenkort op de jaarlijkse bivakpostkaarten...

Uit de inzendingen kiezen we zes foto's voor de postkaarten. De andere bruikbare foto's zullen dienen als illustratie in allerlei uitgaven (Dubbelpunt, Kramp, Afdelingsuitgaven...)

Stuur je foto's naar: Chirojeugd-Vlaanderen t.a.v. Jan Van Bostraeten Kipdorp 30 2000 Antwerpen

Stuur je ons digitale foto's, dan moeten die van hoge resolutie zijn (3 megapixels of meer)! Wil je mailen, dan kan dat naar janvanb@chiro.be





GESPROKKELD

BERICHTEN UIT DE BUITENWERELD

JONGERENCONFERENTIE OVER AIDS

Op woensdag 20 april 2005 organiseert What Do You Think? in het federaal parlement in Brussel een jongerenconferentie over aids. Jongeren van 14 tot 18 kunnen er hun zeg doen en van gedachten wisselen met andere jongeren, met experts en met parlementairen. Een vereniging kan vijf jongeren laten deelnemen. De voorbereiding kun je met de hele groep maken, zodat alle jongeren betrokken worden.

De conferentie wil:

- ▶ jongeren de kans geven om de aidsproblematiek op de politieke agenda te helpen krijgen,
- ▶ jongeren laten nadenken over hun rol in de strijd tegen aids, hier in België en in de rest van de wereld,
- ▶ jongeren in debat laten treden met parlementairen om samen naar oplossingen te zoeken voor het aidsprobleem in de wereld.

Woensdag 20 april 2005, van 10 tot 17 uur, federaal parlement, Natieplein 1, 1000 Brussel.

Meer info: What Do You Think?, Charlotte Van den Abeele, 02-230 59 70, info@whatdoyouthink.be, www.whatdoyouthink.be.

NATUUREDUCATIEF CENTRUM DE VROENTE PRESENTEERT

Van 5 maart tot en met 28 augustus 2005 loopt in het Natuureducatief Centrum De Vroente de tentoonstelling 'Graven, plaggen en steken'.

Samen met Suske en Wiske ontdek je – dankzij de teletijdschine – hoe de Kalmthoutse Heide ontgonnen en gebruikt werd door boeren, arbeiders en schilders, tot ze de brok natuur werd waar wij nu nog altijd volop van kunnen genieten.

Dagelijks open van 9 tot 17 uur en in het weekend van 14 tot 17 uur. Gratis toegang!

Op zondag 24 april 2005 staan het Bijenteeltmuseum en het Natuureducatief Centrum De Vroente de hele dag volledig in het teken van 'bijen, wespen en hommels'. Wie een wesp 10x vergroot wil bekijken onder een microscoop, een bijenwaskaarsje wil maken of een echt hommelspel wil spelen, kan daar terecht van 10 tot 17 uur. Daarnaast zal die dag de zoekkaart 'Ontdek je favoriete heideplekje' gelanceerd worden met een grootse wedstrijd.

Op 24 juni 2005 is er een avondwandeling op de Kalmthoutse heide over het thema 'Graven, plaggen en steken'. Afspraak aan de Vroente, op voorhand inschrijven!

De Vroente, Putsesteenweg 129, 2920 Kalmthout, 03-620 18 30, www.devroente.be, devroente@lin.vlaanderen.be.



MET DE FIETS NAAR DE WINKEL: HET BRUSSELSSE FIETSFEST!

Het Brussels Gewest, Pro Velo, de fietsersorganisatie Fietsersbond en Gracq slaan de handen in elkaar voor de fietsweek met het Fietsfeest op zondag 1 mei 2005 in het Jubelpark. Het is een gezellig familiefeest met:

- ▶ gegendste fietstochten voor volwassenen en kinderen (met een tocht naar de markt en tips voor het shoppen met de fiets),
- ▶ technisch nazicht door Touring Wegenhulp,
- ▶ antidiefstalgravering door het Vast Secretariaat voor het Preventiebeleid,
- ▶ een défilé van doorgewinterde fietsers die hun shoppingoplossingen laten zien
- ▶ een Fietserterras en kinderanimatie,
- ▶ ...

Om 17 uur vertrekt de Grote Fietsparade fanfaregewijs en in kleur door Brussel.



'BRUSSEL IS GEWELDIG' IN HET GEWOON - VREEMD PALEIS

De tentoonstelling 'BRUSSEL IS GEWELDIG' van het Regionaal Integratiecentrum Foyer laat groepen jongeren inzicht krijgen in verschillen tussen mensen en culturen.

De Foyer had al een tentoonstelling lopen voor 11- tot 13-jarigen over het verschil tussen een feit en een mening, over hoe een vooroordeel tot stand komt of hoe een groep een zondebok aanduidt, enz.

De nieuwe tentoonstelling is voor 13- tot 15-jarigen en bouwt daarop verder. Ze legt nieuwe accenten die aansluiten bij de leefwereld van de jongeren: de school, de familie, de straat, sport. De nieuwe elementen gaan over verdraagzaamheid, vrijheid, geweld en verscheidenheid. Een aantal onderdelen van de tentoonstelling spelen in op de Brusselse situatie, vandaar de naam 'BRUSSEL IS GEWELDIG'.

Het Gewoon-Vreemd Paleis bezoeken kan enkel in groep tot maximaal 20 personen.

Chiroleid(st)ers kunnen een groepsbezoek aanvragen bij Foyer, Werkhuizenstraat 25, 1080 Brussel, tel. 02-609 55 63, fax. 02-411 04 39, info.wgi@foyer.be.

Prijs: € 0,50 per deelnemer.

Duur: 1.30 uur

LIEFHEBBER! - ANTWERPSE WEEK VAN DE AMATEURKUNSTEN

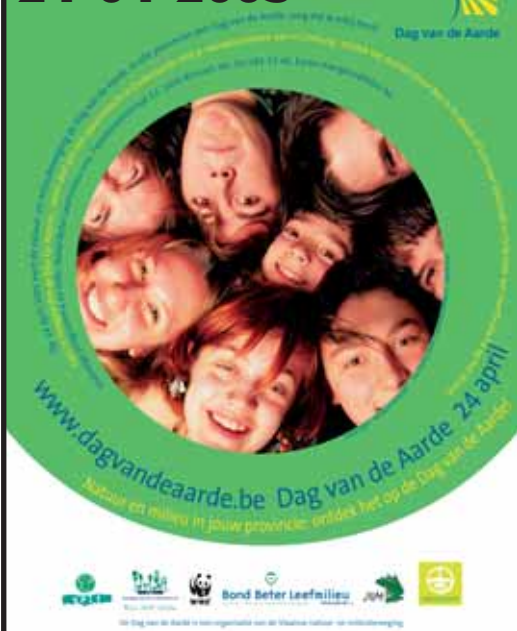
Van 29 april t/m 8 mei 2005 vindt 'Liefhebber!' plaats, de Antwerpse Week van de Amateurkunsten. Editie 2005 staat volledig in het teken van de podiumkunsten. In het kader van Liefhebber! is er dit jaar ook 'Stadsverhaal', een wedstrijd voor beginnende en amateur-podiumkunstenaars.

Liefhebber! biedt op verschillende plaatsen in de stad een podium aan alle Antwerpenaren, ongeacht hun leeftijd of afkomst, die samen met anderen, in verenigingsverband of op eigen houtje hun artistiek project willen waarmaken en/of tonen aan een publiek. Liefhebber! probeert een zetje te geven aan mensen en verenigingen die weinig of geen ervaring hebben met het organiseren van culturele activiteiten.

Stadsverhaal is een wedstrijd voor beginnende en amateur-podiumkunstenaars. 17 podiumkunstenaars met een 'stuk' over 'De Stad' werden al door professionele juryleden geselecteerd. Maximum 6 laureaten krijgen een plaats in een Antwerps theater tijdens Liefhebber! Op 8 mei 2005 wordt één winnaar uitgeroepen tot 'Stadsverhaal 2005' en beloond met € 2500!

Liefhebbers kunnen een gedetailleerd programmaoverzicht terugvinden in de Zone 03 van 20 april 2005 en op www.antwerpen.be/liefhebber.

DAG VAN DE AARDE 24-04-2005



CURSUS BOSVRIENDELIJK SPELEN

Inverde, opleidingen bos-, groen- en natuurbeheer vzw, zet een cursus op om je inzicht te laten verwerven in bosspelen en de achtergrond daarvoor. Eerst wordt het ruimer kader van 'bosvriendelijk spelen' geschetst aan de hand van een bordspel. Daarna trekken we het bos in en leren we via de spelkoffer met alledaags materiaal een dertigtal verschillende soorten bosspelen kennen. Aan elke sessie kunnen maximum 25 mensen deelnemen.

- 27 april 2005 - Gent - 14 tot 17 uur
- 20 april 2005 - Boshuis Ravels (Provincie Antwerpen) - 14 tot 17 uur
- 18 mei 2005 - Groendael - 14 tot 17 uur

Prijs: € 10 voor studenten en werkzoekenden, € 20 voor oud-cursisten bosbouwbeveiliging of werknemers AMINAL, € 25 voor anderen of het gepaste aantal opleidingscheques.

Inschrijven kan via e-mail naar info@inverde.be met vermelding van de eigen coördinaten (naam, adres, telefoonnummer & e-mailadres) + cursusnummer (= Inverde05-54-bvs + datum), -datum en -plaats.

VORMING

SCHOLINGSBIVAK (SB)

SB is een vijfdaagse cursus waar je wordt ondergedompeld in alle aspecten van leiding geven. De leefwerelden van de afdelingen, in het bijzonder die van je eigen afdeling, komen aan bod. Je leert de werking van andere leidingsploegen kennen, ontdekt wat 'Chirojeugd Vlaanderen' te bieden heeft en hoe een eigen plaatselijk netwerk je groep ondersteunt. Ook kom je te weten hoe dé Chiro denkt over milieu, geloof, relaties, migranten,... Zo kun je je eigen visie toetsen. En ondertussen wordt er veel gespeeld en ambiance gemaakt!

Wie meegaat op SB maakt de juiste keuze!

Zomervakantie

06- 10 juli 2005 SB verbond Limburg

TOCHTENBIVAK

20-27 augustus 2005



Wie mag mee?

Iedereen die in leiding staat én IK gevolgd heeft. Wie nog geen IK gevolgd heeft, moet 18 jaar zijn of worden in het lopende kalenderjaar. Let wel: wie een attest van animator wil behalen, moet minstens 16 jaar zijn of worden in het lopende kalenderjaar!

Praktisch?

Elk verbond organiseert jaarlijks één of twee Scholingsbivakken. Tijdens elke vakantieperiode vindt er dus wel ergens één plaats. Zo kun je zelf kiezen waar en wanneer je op SB gaat. Je betaalt voor deze vijfdaagse cursus € 71.

Attest van animator

In de Chiro bestaat de animatorcursus uit twee delen: IK en SB. Na die twee cursussen én enkele weken stage in je eigen Chirogroep krijg je het attest van Animator in het Jeugdwerk.

Wanneer?

20-27 augustus 2005

Waar?

Een mystiek plekje...

Prijs?

€ 96

Meer info?

Mail naar tochtenbivak@chiro.be of telefoneer naar 0477-31 60 16.

Wie mag mee?

Iedereen die IK en SB heeft gevolgd en 18 jaar is of wordt in 2005. Wie nog geen IK of SB volgde, moet 19 jaar zijn of worden.

Attest van Hoofdanimator

Het Tochtenbivak leidt samen met een andere cursus uit de reeks voortgezette vorming en 30 uur stage in de eigen groep tot het attest van Hoofdanimator in het Jeugdwerk.



VB-DAG

We zetten de traditie verder...
op zaterdag 14 mei 2005
van 10 tot 16 uur in Heidepark, Waasmunster.

Maaltijd... oké!
Kinderopvang aanwezig!

Schrijf je op tijd in en betaal € 8!

Wanneer?

Zaterdag 14 mei 2005

Waar?

Heidepark, Waasmunster

Prijs?

€ 8

Wie mag mee?

Alle VB's en proosten zijn uitgenodigd.
Er is kinderopvang voorzien.

VOOR ALLE CHIROCURSUSSEN GELDT

Inschrijven

Per e-mail: je naam en voornaam, adres, telefoonnummer, mailadres, de naam en periode en plaats van de cursus, naar info@chiro.be.

Met de post: dezelfde gegevens, naar Kipdorp 30, 2000 Antwerpen.

Betalen

Als je inschrijving aangekomen is, sturen wij je een factuur.

Respecteer de uiterste inschrijvingsdatum (veertien dagen voor de cursus). Wie te laat inschrijft, betaalt € 7,50 extra voor een weekend of vijfdaagse.

Op cursus krijgt iedereen een attest van deelname. Als je dat indient bij je gemeente (meestal via de jeugddienst), betaalt die waarschijnlijk de inschrijvingsprijs geheel of gedeeltelijk terug.

We vragen alle deelnemers de cursus volledig mee te maken.



Heb jij nood aan een bom van expressie
Zin in een prikkelende 5-daagse chirocursus
Dompel je onder in één van de vier expressiedomeinen
Maak je keuze en schrijf je in (1=eerste keuze, 4=laatste)

- " drama/improvisatie
- " bewegingsexpressie/dans
- " muziek
- " beeldend

Je kan je inschrijven door deze folder ingevuld op te sturen
naar of af te geven op:
Kipdorp 30, 2000 Antwerpen
of telefonisch op: 03/ 231 07 95

Aan expressiebivak kan je meerdere malen deelnemen!!!

Ik..... schrijf me in
voor expressiebivak, dat plaatsvindt in 'heibrand'
te Westmalle van 6 tem 10 april 2005

ADnummer:.....

Adres:.....

tel:.....

groepsnaam, stamnummer:.....

Deze cursus kost 71 euro (na inschrijving ontvang je thuis een factuur)
ontvang je thuis een factuur)

Verse groentjes



THE REBBLES (2x) Donald Duck!
Nadja, Charline, Simon, Marjolein,
Dine, Demi, Robin, Greet, de manne,
Liesbeth & Maarten (m'n partner
in crime), BEDANKT VOOR EEN
GEWELDIGE LEEFGROEPVERVARING EN
EEN UNIEK SB Reinaert. Sammy
P.S.: Niet de Chiro, maar Alain is m'n
grote liefde.
P.S.: Nooit gedacht dat zelfs die 'klein
mannen' wel kunnen meevallen.



Het resultaat van een
geslaagde ludieke
leidingskring! Zelf sneeuw
maken, winteraccessoires
aan, ijsje in de hand en...
lachen naar de camera!!!
Dikke zoenen van de
meisjesleiding van Chiro
Heist-Station (aka De Stase)

SB was "massa's
fantastisch"! Supergraag
zouden we de begeleiding
bedanken voor een
superfantastische week!
Groetjes, leefgroep 4.

Nele (oversympathieke
Sjaloomleidster) en
Tineke (gerespecteerde
wifwafleidster) willen de
hele (Chiro-)wereld laten
weten: met Greet en Leen
op SB, dat is meer dan OK
(als eerbetoon aan het fijne
universum dat arty farty
heet). Leefgroep 4 is en
blijft trouwens meer dan
geweldig!

Hoi, aan alle mensen die
mee waren op SB1: 't
was ferm oké! Iedereen
die nog geen SB gevolgd
heeft: schrijf jullie mo rappe
in. Wanneer is 't reünie?
Groetjes, Robin en Lore
P.S.: groep 4 is oké, olé, olé!

Hallo Miek, ik wou je
nogmaals van harte
bedanken voor je hulp.
Echt, zonder jou zaten we
nog met de handen in het
haar. Dankzij ons mailtje
naar jeugdbeleid@chiro.be
zijn we van onze problemen
verlost. Doe zo voort Miek!
Greetz, Pater Lieven

Olé, olé, lang leve SB. Kijk,
kijk een kat... Lang leve Mr
Brainless, Anoniempje.

Leerkrachten kunnen je toch
verbazen! É Tine, het was
vré tof op SB 1, Anouk

Hei! Wij zijn de keti's van Chiro Koningslo. Op
zaterdag 26 maart, vanaf 8 uur, houden wij 24 uur
Chirowerking. Ieder uur komt iemand anders een
activiteit geven. Van iedere leid(st)er die komt, kregen
we een opdracht mee. Eén van de opdrachten is te
verschijnen in Dubbelpunt. Hier zie je ons (de jongens
waren er niet) op de Hanenverkoop ten voordele van
hun nieuwe lokalen. Wij moesten hotdogs verkopen,
maar dat kon je al raden zeker?



Heb jij een groetje of leuke foto?
Stuur je groetjes en foto's naar Dubbelpunt,
Kipdorp 30, 2000 Antwerpen, Dubbelpunt@chiro.
be of hou je ogen open voor onze brievenbus op
één van de vele cursussen.

Stuur je ons digitale foto's voor de bivakkaartjes
of om hier en daar als illustratie en achtergrond te
gebruiken, dan moeten die van hoge resolutie zijn
(3 megapixels of meer)! Gewone foto's moeten
duidelijk genoeg zijn.

HET IS ER nog steeds!

Vragen over het bivak en al wat daarbij komt kijken?
Wij hebben de antwoorden... en jij kunt ze binnenkort allemaal
binnen handbereik hebben!



het **BIVAKBOEK**

Administratie, financiën & verzekeringen

Koken op bivak

Beginnen aan een bivakthema

Een bivakplaats zoeken

Een jaar lang... planning!

Vorm geven aan het bivakleven

... en tientallen ideeën voor een uitdagend,
veilig en gevarieerd activiteitenaanbod!



Aalst, Molenstraat 65,
tel. 053-70 13 80
Antwerpen, Kipdorp 30,
tel. 03-202 24 71
Brugge, Ezelstraat 69,
tel. 050-33 86 51
Brussel, Kolenmarkt 85,
tel. 02-511 44 31
Gent, Kwaadham 26,
tel. 09-233 87 87
Hasselt, Vaartstraat 14,
tel. 011-23 14 89
Leuven, J.P. Minckelersstraat 29,
tel. 016-29 97 84
Mechelen, O.L. Vrouwstraat 6,
tel. 015-41 02 34
Roeselare, Delaerestraat 16,
tel. 051-24 35 11
Turnhout, Warandestraat 97,
tel. 014-42 15 13

Met je lidkaart krijg je op alle Creamix-artikelen 20% korting!



Leiding zijn is ongelooflijk!

Want je bent paars, geel, groen, rood, blauw en oranje tegelijk!

Meng die kleuren en je krijgt iets fantastisch.

Geen zwart maar een spetterende groep vrienden!

Op vrijdag zijn ze serieus en dolkomisch tegelijk,
dan wordt op de leidingskring het Chirojaar werkelijk gemaakt.

Op zaterdag hoor je vrolijk bruisend lawaai vanuit de lokalen komen.

Alle gekke ideeën komen naar boven en worden op zondag alleen nog zotter.

Het bivak is dé parel op de kroon, de kers op de taart van een heel jaar Chiroplezier.

Stoppen met leiding geven, doet pijn aan het hart...

Leiding zijn is fantastisch!

Chiro Okido Gullegem