



PLOEGEVALUATIE

Welke positie neem jij in deze ploeg in? Hoe voel jij je daarbij? Wat zijn de sterktes en zwaktes van onze ploeg en hoe kunnen we dat verbeteren? Dat zijn de vragen waar het bij een ploegevaluatie om draait. Je geeft iedereen feedback en waardering over wat hij of zij doet en vermijdt conflicten in de ploeg.

Een ploegevaluatie kan op eender welk moment in het jaar. Je kunt bij het begin van het jaar vaste tijdstippen vastleggen, bv. voor de bivakperiode en aan het einde van het werkjaar.

TIPS!

Stuur een leuke **uitnodiging** voor de evaluatie. Geef er eventueel een opdrachtje bij: bv. neem een voorwerp mee dat voor jou de Chirowerking van deze voorbije drie maanden symboliseert. Of neem een lekker dessertje mee om de evaluatie nog gezelliger te maken.

Kies een **evaluatietechniek** die bij je past. Welke techniek ken je en welke kun je aan? Pak het speelser aan als je ploeg niet gemakkelijk praat. Laat mensen in kleine groepjes evalueren als niet iedereen in de grote groep durft spreken. Ploegevaluaties kunnen tot ruzies leiden als het gesprek de foute kant opgaat. Daarom zijn de voorbereiding en de juiste techniek heel belangrijk.

Betrek er de hele leidingsploeg bij. Leg uit hoe je de evaluatie gepland hebt. Zo weet iedereen waar ze aan toe zijn. Geef de anderen inbreng in je voorbereiding, misschien zijn er nog andere punten die je moet evalueren?

Je evalueert alleen **gedrag**, niet iemands karakter. Geef enkel opmerkingen over wat iemand doet. Zeg 'jij deed dit en dat vind ik zo', niet 'jij bent zus of zo'.



[foto: onbekend]

De tien geboden van evalueren

Heel serieus en toch plezant
Schuif nooit problemen aan de kant
Respecteer elkanders mening
Oprechtheid is de beste heling
Nonsenskritiek vangt enkel bot
Grijp elkaar niet naar de strot
Vliegenschvlug is ondermaats
Kies altijd de juiste tijd en plaats
Na een activiteit of om het even
Evalueren doet de groep herleven

HAPKLARE METHODIEKEN

Roos

Iedereen krijgt een blad met een in vieren gedeelde roos op. Schrijf je naam in het midden. Daarna schrijf je per vraag de namen van de andere leiding op. De afstand tussen die namen en de jouwe drukken een rangschikking uit.

Wanneer iedereen klaar is, overloop je iedereen. Vertel allemaal waarom bepaalde mensen dichterbij of verder staan. Nadien bespreek je alles met de hele groep. Zit je eigen indruk goed? Wie was verrast? Zijn er dingen die we als leidingsploeg kunnen doen om de ploeg hechter of sterker te maken?

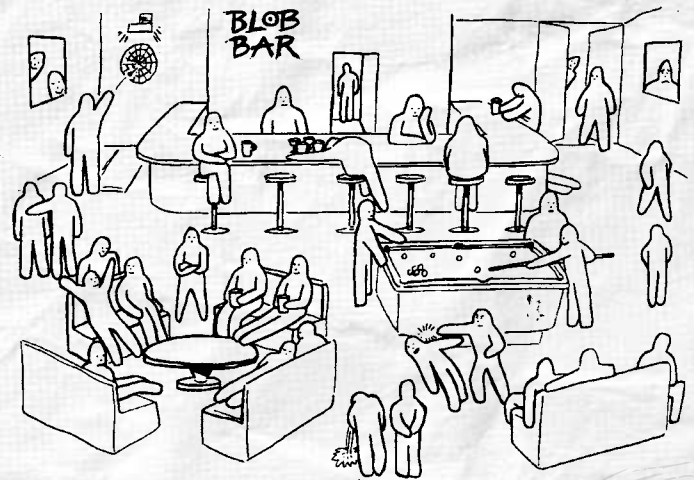


Geheim boekje

Voorzie voor iedereen van de leiding een klein wit boekje. Daarop schrijf je de naam van de eigenaar. Laat iedereen in elk boekje iets schrijven. Dat kan iets positiefs zijn, maar het kan evengoed opbouwende kritiek zijn. Kijk niet naar wat de anderen schreven, neem telkens een nieuwe bladzijde. Wanneer elk boekje bij iedereen gepasseerd is, mag je lezen wat anderen over je schrijven. Iedereen vertelt wat hem of haar verraste, wat hem of haar blij maakte en waarover je graag nog een vraag wil stellen aan de groep of een bepaalde persoon.

Op café

Geef iedereen van de leiding de onderstaande tekening. Iedereen denkt na over hoe ze zich voelen in de groep. Welke positie neem je in? Hoe ziet de leidingsploeg eruit? Wie trekt? Wie volgt? Wie is altijd aanwezig? Welk poppetje op deze tekening weerspiegelt het beste hoe jij je voelt? Waar zou je de andere leiding zetten? Nadien mag iedereen hun verhaal vertellen.



MEER WETEN?

- ✚ Lees de brochure 'Ik word groepsleiding'
- ✚ Speel 'De Naakte Waarheid', een leidingsploegspel over sfeer, engagement, afspraken, enz. Te koop in De Banier.