

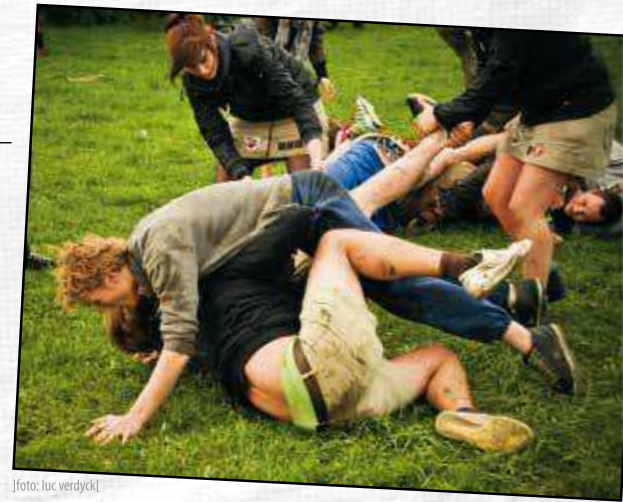


## LEIDINGSVERDELING

Een nieuw werkjaar, een nieuwe leidingsploeg, en dus ook een nieuwe leidingsverdeling. Het is niet altijd gemakkelijk om de perfecte verdeling te vinden. Spannend: bij welke afdeling kom je terecht?!

### TIPS!

- Start met een goeie **voorbereiding**. Kies de datum lang op voorhand zodat iedereen aanwezig kan zijn. Niets zo vervelend als via de telefoon te horen bij welke afdeling je zal staan. Maak vooraf een overzicht van het aantal leden per afdeling en hoeveel leiding je daarvoor nodig hebt.
- Maak op voorhand **afspraken**. Mogen koppeltjes bij dezelfde afdeling staan? Mag nieuwe leiding bij de assi's staan? Moet nieuwe leiding bij iemand met ervaring staan? Moeten meisjes en jongens zoveel mogelijk bijeen staan? Is het belangrijker om bij de *afdeling* van je keuze te staan of bij de *leiding* van je keuze? Hoeveel leiding heb je minstens nodig per afdeling? Kun je leiding geven aan je broertje of zusje? Hoe verloopt de leidingsverdeling? Wordt het op één avond beslist of krijgt iedereen bedenktijd?
- **Betrek alle leiding** bij de leidingsverdeling. Als iedereen gehoord wordt, is het veel gemakkelijker om tot een gedragen beslissing te komen en conflicten te vermijden. Het werkt motiverend als je weet dat jouw mening meetelt. Een eenzijdig door de groepsleiding opgestelde leidingsverdeling is een gemiste kans.
- Om **iedereen aan bod** te laten komen, is het goed dat je een moderator aanduidt: iemand die het gesprek leidt en geen eigen standpunten verdedigt. De VB, bijvoorbeeld, een stoppende leider of leidster, iemand van de groepsleiding als die voldoende afstand kan nemen van de eigen belangen.
- Maak je verdeling **zichtbaar**. Zo weet iedereen op elk moment waarover je discussieert en vermijd je misverstanden. Gebruik bijvoorbeeld foto's, schema's of een whiteboard.
- **Het wordt al laat ...** Regel voldoende tijd voor de leidingsverdeling. Als jullie er echt niet uit geraken, maak dan een nieuwe afspraak zodat iedereen bedenktijd en ademruimte krijgt. Snel gemaakte beslissingen en toegevingen om naar huis te kunnen gaan, kunnen de volgende dag al iets minder aangenaam zijn.
- **Iedereen tevreden?** Leg nadien je oor te luisteren voor eventuele opmerkingen. Heeft iemand toegegeven en wringt dat? Zo rond je de leidingsverdeling op een goede manier af.



[foto: luc verdyck]

## DE MOGELIJKHEDEN

### Discussie

Niemand weet op voorhand wat de keuzes van de anderen zijn. Je begint op de verdeling zelf met te discussiëren. Iedereen zegt wat hij of zij wil en je probeert een akkoord te bereiken.

| +   | -   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Het is duidelijk en open</li> <li>✚ Je begint van nul</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Dit kan lang duren</li> <li>✚ Niet iedereen durft zijn of haar mening te zeggen</li> </ul> |

### Persoonlijk gesprek

De groepsleiding komt bij iedereen uit de leidingsploeg langs om te vragen naar hun voorkeur en te polsen naar moeilijkheden. Zo kun je gemakkelijker vertellen waarom je wel of niet bij bepaalde afdelingen of medeleiding wil staan. Op basis van de gesprekken maakt de groepsleiding een voorstel dat je tijdens de verdeling zelf kan voorstellen, beargumenteren en bespreken.

| +  | -  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ De groepsleiding kan gevoeligheden detecteren</li> <li>✚ De aparte gesprekken zorgen ervoor dat iedereen zijn of haar mening kan en vooral durft geven</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Tijdsintensief voor de groepsleiding</li> </ul> |

### Vragenlijst

Iedereen vult een vragenlijst in waarbij je de afdeling en de medeleiding van je keuze aanduidt en ook vermeldt met wie het niet zou lukken. De groepsleiding maakt meerdere voorstellen. Je vertrekt vanuit die voorstellen tijdens de eigenlijke leidingverdeling.

| +   | -  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Je kunt discreet meegeven met wie je niet samen wil staan</li> <li>✚ Je vertrekt vanuit meerdere voorstellen, dat werkt sneller</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Je vertrekt vanuit voorstellen, waardoor je andere ideeën niet kent</li> <li>✚ Papier is definitief en dus minder veilig</li> </ul> |

### Persoonlijke leidingverdeling

Op een eerste leidingkring luistert iedereen naar elkaars wensen. Dan krijgt iedereen een week om een 'juiste' verdeling te maken. Op de volgende leidingkring bespreek je jouw verdeling met iemand anders. Als elk duo hun 'juiste' verdeling heeft, leg je allemaal je voorstel op tafel om te bespreken. Wat zijn de goeie elementen aan ieder voorstel? Waar kan iemand zich absoluut niet in vinden? Waar wil iemand eventueel toegevingen doen als het de beste oplossing blijkt te zijn? Bespreek en verschuif tot je de beste verdeling vindt.

| +  | -   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Iedereen is verantwoordelijk</li> <li>✚ Iedereen leert rekening te houden met elkaars voorstel</li> <li>✚ Er zijn veel voorstellen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Tijdrovend</li> <li>✚ Moeilijk voor grote groepen</li> <li>✚ Durft iedereen luidop te zeggen met wie hij of zij niet samen wil staan?</li> </ul> |

### MEER WETEN?

Lees de fiche 'Taakverdeling'.